

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sumber Cipta Multiniaga Dso Padang. Latar belakang penelitian berawal dari penurunan kinerja pada beberapa unit kerja, rendahnya kerja sama tim, tingginya tingkat keterlambatan hadir, serta rendahnya kepuasan kerja di kalangan karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi seluruh karyawan sebanyak 112 orang yang diambil sebagai sampel dengan teknik total sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner berskala Likert 4 poin dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda setelah melalui uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja memberikan kontribusi besar terhadap variasi kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lain di luar model penelitian. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan kedisiplinan dan kepuasan kerja merupakan langkah strategis dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Sumber Cipta Multiniaga Dso Padang.

Kata kunci: Disiplin kerja, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline and job satisfaction on employee performance at PT Sumber Cipta Multiniaga Dso Padang. The research background stems from a decline in performance in several work units, low team collaboration, high levels of tardiness, and low job satisfaction among employees. This study employs a quantitative method with a population of 112 employees, all of whom were taken as the sample using the total sampling technique. Data were collected through a four-point Likert scale questionnaire and analyzed using multiple linear regression after passing the classical assumption tests. The results indicate that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction also has a positive and significant effect on employee performance, and simultaneously both variables have a positive and significant effect on employee performance. The coefficient of determination shows that work discipline and job satisfaction contribute substantially to the variation in employee performance, while the remaining variation is influenced by other factors outside the research model. These findings emphasize that improving work discipline and job satisfaction is a strategic step in enhancing employee performance at PT Sumber Cipta Multiniaga Dso Padang.

Keywords: Work discipline, Job satisfaction, Employee performance