BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari *Flexible Working Space* dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Bank Syariah KCP Padang BYPASS. Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. *Flexible Working Space* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KCP Padang BYPASS. *Flexible Working Space* memberikan pengaruh negatif signifikan yang berlawanan dengan kenaikan produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KCP Padang BYPASS
2. Disiplin Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KCP Padang BYPASS. Disiplin Kerja memberikan pengaruh negatif signifikan yang berlawanan dengan kenaikan produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KCP Padang BYPASS
3. Hasil uji hipotesis (F) mengatakan bahwa variabel *Flexible Working Space* dan Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Bank Syariah KCP Padang BYPASS.
4. Hasil uji koefisien determinasi, memberikan hasil bahwa adanya hubungan yang cukup kuat antara variabel X1,X2 dengan variabel Y, dengan nilai adjusted R square = 0,551 menjelaskan bahwa variabel X mampu menjelaskan

variabel Y sebesar 55,1% dan sisanya 44,9 % berpengaruh oleh faktor lainnya yang tidak dilakukan pada penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini, penulis akan memberikan saran sebagai berikut :

1. Untuk variabel *Flexible Working Space* diharapkan untuk PT. Bank Syariah Indonesia TBK KCP Padang BYPASS memberikan tingkat fleksibel yang sesuai dengan jobdesk masing-masing karyawan demi mengurangi adanya kelalaian dan kurangnya pengawasan dari pimpinan terhadap karyawan demi mencapai target dari perusahaan. Dan harus memberikan kedisiplinan yang seimbang.
2. Untuk variabel disiplin kerja diharapkan untuk PT. Bank Syariah Indonesia TBK KCP Padang BYPASS memberikan tingkat kedisiplinan yang tinggi, namun harus diseimbangkan dengan adanya tingkat fleksibel yang tinggi agar adanya keseimbangan antara pekerjaan dan psikologis karyawan yang baik. Dan memberikan kenyamanan untuk melakukan tugas sesuai dengan porsi nya masing-masing.
3. Untuk variabel Produktivitas Kerja Karyawan diharapkan untuk PT. Bank Syariah Indonesia TBK KCP Padang BYPASS lebih memberikan metode kerja yang seimbang antara fleksibilitas dan disiplin kerja agar bisa memberikan tingkat produktivitas yang tinggi. Dan menambahkan variabel budaya organisasi atau kepemimpinan untuk melihat pengaruh pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan.