

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, M. A. S. (2022). Determinasi Produktivitas Kerja: *Flexible Working Space*, Transformational Leadership, dan Organizational Culture (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(1), 337-349. Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4). Babbie, E. (2020). *The Practice of Social Research*
- Creswell, J.W., & Poth, C.N. (2020). *Qualitative Inquiry and Research Design: Choosing Among Five Approaches*
- Driyantini, E., Pramukaningtyas, H. R. P., & Agustiani, Y. K. (2020). *Flexible Working Space*, Budaya Kerja Baru Untuk Tingkatkan Produktivitas dan Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 17(2), 206-220.
- Dwi Antika, N., Nataraningtyas, M. F., Lonikat, E. V. T., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono *The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono*. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 12(2), 99–108.
- Edy, Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ekawati, N. E., Yani, B. A., & Pawenang, S. (2020). Analisis Disiplin Kerja, Komunikasi dan Teamwork Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Tabungan Negara (BTN) Cabang Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 461752.
- Fiernaningsih, N., & Herijanto, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PG. Krebet Baru Malang. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 13(1), 57-64.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.)*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2019. *Desain Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Gultom, E. (2021). *The Effect of Working From Home on The Productivity of Female Lecturers During Covid-19 Pandemic At Private Universities In Indonesia*. *ADPEBI International Journal of Business and Social Science*, 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.54099/aijbs.v1i1.37>
- Hamiddin, M. I. N., & Taaha, Y. R. (2021). Peningkatan Produktivitas Kerja Melalui Hubungan Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Karyawan PT. Pelindo IV (Persero) Makassar. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 307. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10458>
- Hartatik, Indah Puji (2019). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Hisnidah, M., & Solekah, N. A. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Work Life Balance dan Flexible Work Space Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia Kc Malang. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 6(2), 303-315.
- Irawati, E. (2019). Menyongsong *Flexible Working Arrangement* Bagi Asn. *Jurnal Analisis Kebijakan*, 3(1), 108–113.
- Komariyah, I., & Laelawati, K. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Industri Kertas Daur Ulang CV Kridasana (Survey pada Bagian Produksi). *Manajemen dan Pariwisata*, 2(1), 89-103.
- Kuswibowo, C. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2.
- Lasnoto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Peluah Uwang Indonesia Di Samarinda. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol.4. No.2. 261-268.
- Lilia, W., Lombu, J. W., Napitupulu, P., Laoly, A. K., & Nainggolan, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Intertama Trikencana Bersinar Medan. *CERMIN: Jurnal Penelitian*, 4(1), 24. https://doi.org/10.36841/cermin_unars.v4i1.569
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (*Working From Home / WFH*): Menuju Tatahan Baru Era Pandemi COVID 19 Bekerja dari Rumah (*Working From Home / WFH*): Menuju Tatahan Baru Era Pandemi COVID 19. *The Indonesian Journal of Development Planning*, IV(2), 126–150.

- Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Palapa Timur Telematika ,. 8(2), 246–254.
- Peresmian Kantor BSI KCP Padang By Pass. (2022, September 27). Retrieved November 13,2024,from<https://padek.jawapos.com/https://padek.jawapos.com/bisnis/2363754539/peresmian-kantor-bsi-kcp-padang-by-pass>
- Putra, W. A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Khatib Sulaiman Padang (Doctoral dissertation, Univesitas Putra Indonesia YPTK).
- Rahmansyah, A., Wahyono, T., & Rahayu, S. (2024). Analisis Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Budaya*, 4(2).
- Ramadhani, S. A. (2022). Tinjauan Atas Penerapan *Flexible Working Space* (FWS) Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Padang Satu (Doctoral dissertation, Politeknik Keuangan Negara STAN).
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen. Yogyakarta: Deepublish.
- Said, O. A. (2021). Menjelajahi Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Produktivitas : bukti empiris dari India. 2, 60–71.
- Suryawan, Ian Nurpatricia, dan Andia Salsabilla. 2022. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8(1):137. doi: 10.37905/aksara.8.1.137-146.2022.
- Sari, S. M. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Kepercayaan Nasabah Terhadap Loyalitas Nasabah Melalui Kepuasan Nasabah Sebagai Variabel Intervening Bank BRI Kcp BYPASS Padang (Studi Kasus Nasabah BRI) (Doctoral dissertation, Universitas Putra Indonesia YPTK).
- Sentoso, A., Yuswardi, Y., & Charmaine, C. (2023). Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Perbankan Swasta di Kota Batam. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 429-433.
- Sugiyono, (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed)
- Suyatno, A., Leuhery, F., Agustinus, J. W., Lubis, F. M., Ade, M., & Harahap, K. (2023). *The Effect Of Flexible Working Space And Organizational Culture On Work Productivity: Literature Review Of Human Resource Management The Effect Of Flexible Working Space And Organizational Culture On Work Productivity:*

Literature Review Of Human Resource Management. Journal of Economics, Business and Accounting, 7(1).

Veritia, V., & Isnaeni, N. Analisis Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Restoran Waroeng Spesial Sambal Indonesia di Bogor. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 2(4), 426-438.

Wicaksono, I. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.