

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Penelitian ini mengungkapkan bahwa penilaian kinerja pegawai di Dinas Pariwisata Kota Padang mencakup berbagai aspek penting yang mencerminkan produktivitas, kualitas kerja, kreativitas, inisiatif, disiplin, kerjasama tim, dan tanggung jawab. Penilaian yang diterapkan bertujuan untuk mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan pegawai, menentukan kebutuhan pelatihan dan pengembangan, serta meningkatkan produktivitas dan efektivitas organisasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian kinerja yang objektif dan komprehensif mampu meningkatkan motivasi dan kinerja pegawai, serta mendukung pencapaian tujuan strategis organisasi.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, beberapa saran yang dapat diberikan untuk meningkatkan penilaian kinerja pegawai di Dinas Pariwisata Kota Padang adalah sebagai berikut Pertama, perlunya pengembangan sistem penilaian di dinas pariwisata kota padang agar lebih terstruktur dan transparan dengan memiliki kriteria yang jelas dan terukur di setiap aspek kinerja. Kedua, perlunya melibatkan pegawai dalam proses penilaian sehingga meningkatkan transparan dan kepercayaan serta memberikan kesempatan bagi pegawai untuk memberikan masukan mengenai kriteria penilaian. Ketiga, pegawai dinas pariwisata kota padang harus memiliki sistem penilaian kinerja sehingga adanya evaluasi secara berkala untuk memastikan aktivitas kinerja pegawai.