

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulhak, I., & Darmawan, D. (2017). *Teknologi Pendidikan, Cetakan ke-3*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, Mada Faisal, et al. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Anggraini, Noviati. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Demak). *Formosa Journal Of Applied Sciences*. (FJAS) Vol.1, No.4.
- Asriwati. (2021). Pengaruh Faktor Knowledge Management Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Haji Medan Tahun 2020. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*. Vol. 6, No. 4.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Penerbit Aksara Timur.
- Cummings & Worley. (2015). *Organizational Development (8th ed)*. South Western Edition: Thompson.
- Edison, Anwar, Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fitria. (2022). Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Nonmedis Rumah Sakit. *Journal Of Management and Bussines*. (JOMB) 4 (1) 1-11
- Fontana, R Adams, P., Freitas, I. M. B.. (2019). Strategic orientation, innovation performance and the moderating influence of marketing management. *Journal Of Business Research*. 97, 129-140.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kurniawan. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

- Lestari & Hasta Herlan Asymar. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap kinerja karyawan pada PT. Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*. Vol.1 No.9.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Nurjaya. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)* Vol. 4, No. 2.
- Obeidat, B. Y., Al-Suradi, M. M., Masa'deh, R. E., & Tarhini, A. (2016). The impact of knowledge management on innovation: An empirical study on Jordanian consultancy firms. *Management Research Review*. 39(10), 1214-1238.
- Pinasti, Putri (2022). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Motivasi Jurnal Manajemen dan Bisnis* Volume 7 Nomor 2.
- Primawanti, Eka Putri. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) For Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)* Volume 3, Issue 3.
- Rimayanti. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Rintho, Rante Rerung. (2018). *E-Commerce Menciptakan Daya Saing Melalui Teknologi Informasi*. Yogyakarta : Deepublish.
- Romney, Marshall B. dan Steinbart, Paul Jhon. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi, Diterjemahkan oleh Kikin dan Novita*, Jakarta: Salemba Empat.
- Samsir., Nursanti, A.,&Zulfadil. (2017). The effect of product innovation as mediation in relationship between knowledge management to competitive advantage (Case study in SME of typical food products of Riau Indonesia). *Internasional Journal Of Economic Research*. 14(2). 217-226.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Tampubolon, Herikson. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai. *Jurnal Aktual* Vol. 20, No. 1.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres