

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan sanksi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. niaga Nusa Abadi Cabang Padang. Sampel pada penelitian ini adalah semua karyawan pada PT. niaga Nusa Abadi Cabang Padang yang berjumlah 87 karyawan. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan; kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan; sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan; secara secara simultan kepemimpinan, kompensasi, dan sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan, kompensasi, dan sanksi terhadap disiplin kerja karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine and analyze the influence of leadership, compensation and sanctions on employee work discipline at PT. Nusa Abadi Commerce Padang Branch. The sample in this study were all employees at PT. Commerce Nusa Abadi Padang Branch, totaling 87 employees. The data analysis technique uses multiple linear regression. The results of this research show that leadership has a positive and significant effect on employee work discipline; compensation has a positive and significant effect on employee work discipline; sanctions have a positive and significant impact on employee work discipline; Leadership, compensation and sanctions simultaneously have a positive and significant effect on employee work discipline.

Key words: leadership, compensation, and sanctions for employee work discipline.