

DAFTAR PUSTAKA

- A.Allen, N. 1. & Meyer, J. P. (2006). Organizational commitment: Evidence of career stage effects. *Journal of Business Research*, 26-61–114.
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Self-Efficacy dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja pegawai PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.332>
- Durr, M.R. II dan Tracey, T. J. . (2009). Relation of Person-Environment Fit to Career Certainty. *Durr, M.R. II Dan Tracey, T.J.G*, 75.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kreitner, Robert dan Angelo, K. (2014). *Perilaku Organisasi* (9th ed.). Salemba Empat.
- Nadeak, B. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dosen Di Universitas Kristen Indonesia (UKI). *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(1), 1–10.
- Ningsih, L. K., & Ermawanti, N. M. D. (2023). Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi Pada Kantor Bumdes Kecamatan Buleleng. *Management Studies*
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada pegawai Divisi Finance dan Divisi Human Resource PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–12. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/17033/15481>
- Oktri, & Zulfadil. (2019). Pengaruh Empowerment, Self-Efficacy dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Negeri Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 11(2), 352–370.
- Petra, U. K. (2018). *Pengaruh Self-efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja pegawai DI MAX ONE HOTEL DHARMAHUSADA , SURABAYA*.
- Prasetyo, K. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada PT . Mandom Indonesia*. 3(2), 164–173. <https://doi.org/https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.109>
- Primanto, O. A., & Alwie, A. F. (2019). Pengaruh aktivasi merek dan pengalaman merek terhadap kesadaran merek dan kepuasan nasabah asuransi Jasa Raharja di Kota Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 11(2), 352–370.
- Putra, P. D. P., & Sriathi, A. . A. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4800–4828.
- Ramadhan, N. D., & Budiono. (2023). Pengaruh self efficacy dan work engagement terhadap employeeperformance melalui job satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 11(3), 783–796.

- Robbins, Stephen P dan Judge, T. A. (2007). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Salsabila, A. (2024). Pengaruh Self Efficacy, Organizational Justice, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada pegawai Perusahaan Uno.Co. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 122–133. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3341>
- Sejarah awal berdirinya Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat*. (2023). www.sdabk.sumbarprov.go.id
- Sherihulla Mokoagow STIE Widya Darma Kotamobagu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pegawai Pada PT. HASJRAT ABADI CABANG KOTAMOBAGU. *Journal*, 1(3), 191–198.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabet. *Manajemen Kinerja.Rajawali Pers*.
- Yusuf, R., Hendawati, H., & Wibowo, L. A. (2020). Pengaruh Konten Pemasaran Shoppe Terhadap Pembelian Pelanggan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 506–515. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>