

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR Kecamatan Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan”**, disusun oleh **Gilang Mahendra BP. 20120101** Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma Andalas Padang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR Kecamatan Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 34 responden dengan menggunakan teknik *total sampling*. Tingkat pengembalian kuesioner dalam penelitian ini sebesar 100%. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan penyebaran kuesioner. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data menggunakan metode uji Validasi, uji Reliabilitas, Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Hipotesis dan Uji Koefisien Determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *kepemimpinan* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dan *lingkungan kerja fisik* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan. Serta *kepemimpinan*, dan *lingkungan kerja fisik* berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja pada PT. BPR Kecamatan Lengayang, Pesisir Selatan.

Kata kunci: Faktor, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

This skripsi is entitled "Factors That Influence Leadership and Physical Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT. BPR Lengayang District, Pesisir Selatan Regency", compiled by Gilang Mahendra BP. 20120101 Student of the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Dharma Andalas University, Padang.

This research aims to determine and analyze the factors that influence leadership and the physical work environment on employee job satisfaction at PT. BPR Lengayang District, Pesisir Selatan Regency. This study uses a quantitative approach. The number of samples in this study was 34 respondents using total sampling techniques. The questionnaire return rate in this study was 100%. Data collection was carried out using questionnaires. The data collection techniques used are primary data and secondary data. Data analysis techniques use Validation test methods, Reliability tests, Classical Assumptions, Multiple Linear Regression Analysis, Hypothesis Testing and Coefficient of Determination Test. The results of this research show that the leadership variable partially has a positive and significant effect on employee job satisfaction, and the physical work environment partially has a positive and significant effect. As well as leadership and the physical work environment jointly influence job satisfaction at PT. BPR Lengayang District, Pesisir Selatan.

Keywords: Factors, Leadership, Physical Work Environment, Employee Job Satisfaction