

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Metode penelitian*. 65.
- Asrul Fuadi, Fairuzzabadi, C. A. (2017). PENGARUH CALLING TERHADAP KEPUASAN KARIR: ADAPTABILITAS KARIR SEBAGAI PEMEDIASI ASRUL. *Ramanujan Journal*, 8(3), 134–151.
<https://doi.org/10.1007/s11139-020-00300-y>
- Azhari, M. (2017). *Metode Penelitian*. 77–113.
- BJ Dik, R. D. (2009). *calling and vocation at work*.
- Br Napitupulu, L. A., Mafis, R., & Hasan, M. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Bidang Ilmu Ekonomi*, 4(1), 338–352.
- Bruno, L. (2019). Manajemen Karir. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Choi, Y. E., Cho, E., Jung, H. J., & Sohn, Y. W. (2017). *Calling as a Predictor of Life Satisfaction : The Roles of Psychological Capital , Work – Family Enrichment , and Boundary Management Strategy*. 1–16.
<https://doi.org/10.1177/1069072717723092>
- Daya, S., & Organisasi, M. (2017). MENATA PENGEMBANGAN KARIER SUMBER DAYA MANUSIA ORGANISASI Mohamad Muspawi 1. 17(1), 114–122.
- Deckop, J. R., Jurkiewicz, C. L., & Giacalone, R. A. (2010). Effects of materialism on work-related personal well-being. *Human Relations*, 63(7), 1007–1030. <https://doi.org/10.1177/0018726709353953>
- Dewi Apri Astuti, D. et al. (2013). *Pengembangan Karir Dosen*.
- Dik, B. J., & Duffy, R. D. (2016). *Calling and Vocation at Work*. 424–450.
- Dik, B. J., Eldridge, B. M., Steger, M. F., & Duffy, R. D. (2012). *Development and Validation of the Calling and Vocation Questionnaire (CVQ) and Brief Calling Scale (BCS)*. 242–263. <https://doi.org/10.1177/1069072711434410>
- Dik, B. J., Eldridge, B. M., Steger, M. F., & Duffy, R. D. (2016). *Pengembangan dan Validasi Kuesioner Panggilan dan*. 20(3), 242–263.
- Dik, B. J., Sargent, A. M., Sargent, A. M., & Steger, M. F. (2008). *Jurnal Pengembangan Karir*. September.
- Dirga, L. A. (2013). *Determinants of Lecturer Career Development in Higher Education Institutions in Samarinda*.

- Dr. Wahidmurni, M. P. (2017). *PEMAPARAN METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. 1–16.
- Duffy, R. D., & Sedlacek, W. E. (2007). The presence of and search for a calling: Connections to career development. *Journal of Vocational Behavior*, 70(3), 590–601. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2007.03.007>
- Dumulescu, D., Balazsi, R., & Opre, A. (2015). Calling and Career Competencies among Romanian Students: The Mediating Role of Career Adaptability. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 209, 25–32. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.223>
- Dwiastuti, Y. K. (2018). *HUBUNGAN ANTARA MATERIALISME DAN KECENDERUNGAN IMPULSIVE BUYING KONSUMEN DEWASA AWAL PADA PRODUK FASHION*.
- Effendy, F. H. (2017). *PENGARUH KUALITAS PELAYANAN DAN PROMOSI TERHADAP LOYALITAS KONSUMEN (STUDI pada DEALER MOTOR HONDA di SURABAYA)*. 6.
- Egota, D. (2015). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Pekanbaru*. 2(1), 1–14.
- Farihah, I. (2015). *FILSAFAT MATERIALISME KARL MARX (Epistimologi Dialectical and Historical Materialism) Pendahuluan Karl Marx adalah seorang filosof , sosiolog , ekonom , mewarnai dalam pemikirannya adalah Das Kapital . Pada dasarnya Das Kapital menjelaskan tentang pemah*. 3(2).
- Febtrioko, A., & Puspitasari, I. (2018). Mengukur Kreatifitas Dan Kualitas Pemograman Pada Siswa Smk Kota Pekanbaru Jurusan Teknik Komputer Jaringan Dengan Simulasi Robot. *Rabit : Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/10.36341/rabit.v3i1.419>
- Fitriyah, L., & Jadid, U. N. (2018). *Jangan Terlalu Materialistik ! Materialisme Sebagai Tolak Ukur*. April.
- Geta, M. (2020). *Analisis Pengaruh Rasio Keuangan Terhadap Kinerja Keuangan (Roa) Dengan Kualitas Good Corporate Governance (Gcg) Sebagai Variabel Moderating (Bank Syariah Mandiri Periode 2014-2018)*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis Multivariante dengan program SPSS Edisi 4.Semarang : UNDIP*.
- Gujarati. (2012). *Dasar-dasar Ekomatrika*. jakarta: Salemba Empat.
- Hamdani, R. (2016). *Metode Penelitian*. 54–81.
- Hamdi, A. S. (2014). *METODE PENELITIAN*.

- Herawati, L. (2016). *Uji normalitas data kesehatan menggunakan SPSS*.
- Irmayani, A. A. (2018). PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI JAWA BARAT. *Director*.
- Kasus, S., & Daya, C. (2015). *Pengaruh pengembangan karir dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan*.
- Khafid, M. (2015). *Metode Penelitian*. 33–40.
- Komparasi, D., & Agama, P. (2018). *No Title*. 3(0), 211–240.
- Kusumawanti, D. (2018). *Pengaruh, materialisme, orientasi masa depan dan pendapatan terhadap perencanaan dana pensiun di surabaya artikel ilmiah*.
- Lestari, D. A., & Kusumaputri, E. S. (2017). *Perceived Employability : Peranan Career Calling dan Strategi Karir sebagai Mediator*. 22.
- Maher, C. P. (2011). *CAREER CALLING, ENGAGEMENT AND WORK NONWORK POSITIVE SPILLOVER* by CHARLEEN P. MAHER (Under the Direction of Lillian T. Eby).
- Mulyadi, F. (2019). *Management involves the activities of coordination and supervision of the work of others, so that the work can be completed efficiently and effectively*". 12–50.
- Nasib, T. P. (2015). *Pengaruh materialisme pada kesejahteraan pribadi terkait pekerjaan John R Deckop (Gagné dan Deci , 2005). Kedua , karena kaitannya dengan imbalan ekonomi yang dibagikan*. 63(September), 1007–1030.
- Natalia Paranoan, J. E. L. (2018). *Prosiding SEMINAR NASIONAL 2018*.
- Newness, K. A. (2013). *Exploring Calling Work Orientation : Construct Clarity and Organizational Implications*. <https://doi.org/10.25148/etd.FI13112203>
- Noor. (2014). *Pengaruh Model Penilaian Otentik Dalam Pembelajaran Sosiologi Terhadap Kemampuan Adaptasi Sosial Peserta Didik Kelas XI IPS SMA Negeri 4 Bandung Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.ed*. 132.
- Novanto, Y. (2015). *Makna kerja dosen di PTS Kristen sebagai calling hidup dari tuhan*. 151, 10–17.
- Nugraha, A. W. S. (2017). *Hubungan antara materialisme dan kepuasan perkawinan pada individu suami*.
- Nurhidayat, W. (2017). *Pengaruh Akuntabilitas Dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit Internal (Studi Empiris Pada PDAM Tirtawening*

Kota Bandung). 53–84.

Oktaviani, uin sunan gunung 2014. (2014). *Metode Penelitian*. 1–23.

Patma, E. W. N. (2016). *HUBUNGAN ANTARA CAREER CALLING DENGAN PSYCHOLOGICAL WELL-BEING PADA PENDETA GEREJA TORAJA DI TORAJA*.

Peter, A. (2015). *baru muncul Penulis Judul Jurnal Griffith Research Online*.

Putri, E. R. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEMBAGA KESEHATAN CUMA-CUMA DOMPET DHUAFA (LKC DD). In *Russian Journal of Economics* (Vol. 48, Issue 2).

https://www.academia.edu/38922036/The_Integration_of_Technology_into_English_Language_Teaching_The_Underlying_Significance_of_LMS_in_ESL_Teaching_despite_the_Ebb_and_Flow_of_Implementation?email_work_card=view-paper%250Ahttps://doi.org/10.1155/2016/3159805%25

R.Syafriharti, A. H. dan. (2017). *Jurnal wilayah dan kota*. 04, 54–67.

Rahmah, S. (2019). *Validitas, Realibilitas, Praktikalitas, dan Efektifitas Bahan Ajar Non Cetak Meliputi Audio, Audio Visual, Video, Multimedia, Display (berbasis ICT)* ". 1–121.

<https://www.bps.go.id/dynamictable/2018/05/18/1337/persentase-panjang-jalan-tol-yang-beroperasi-menurut-operatornya-2014.html>

Riadi, S. S., & As, D. L. (2017). *Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan*. 9(2), 85–93.

RINDAWATI, Y. (2014). *METODE PENELITIAN*.

Saputra, M. A. (2018). *Analisis pengaruh kualitas pelayanan terhadap tingkat kepuasan konsumen kedai kopi agepe (arek gresik punya) kota malang*.

Sarjana, P. P., Studi, P., Manajemen, M., Atma, U., & Yogyakarta, J. (2005). *Program Pasca Sarjana, Program Studi Magister Manajemen, Universitas Atma Jaya Yogyakarta*. 1–22.

Siswanto, E. A. (2012). *PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN KARIR : KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL*.

Suharso, Y. (2014). Pengambilan Keputusan Pembinaan Karier Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(1), 15–27.

Suhartini, T. (2018). *Kajian Pustaka*. 3, 14–42.

Sulistya, P. (2019). Matrealisme. *INA-Rxiv Papers*, 1–10.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/aempy>

- Supardi, E. (2016). Pengembangan Karir Kontribusinya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Geografi Gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v9i1.1680>
- Syavira, W. (2019). *Universitas dharmawangsa*. 23–34.
- Tanzeh, A., & Arikunto, S. (2004). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 22–34.
- Trilaksana, M. (2015). *No Title*. 86–128.
- Unanue, W., Rempel, K., Gómez, M. E., & Van den Broeck, A. (2017). When and why does materialism relate to employees' attitudes and well-being: The mediational role of need satisfaction and need frustration. *Frontiers in Psychology*, 8(OCT). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.01755>
- Vembriati, N., & Astiti, D. P. (2016). *No Title*.
- Widyanti, R., Si, M., & Si, M. (2018). *Editor :*
- Wrzesniewski, A., Mccauley, C., Rozin, P., & Schwartz, B. (1997). *Jobs, Careers, and Callings: People's Relations to Their Work Amy Wrzesniewski*. 33(31), 21–33.
- Yeshi, L., Kembar, K., & Minnesota, U. (2018). *Studi Metode Campuran tentang Materialisme dan Spiritualitas : Dua Sisi Koin Kebahagiaan ? SISI KEBAHAGIAAN COIN ? Lobsang Yeshi Universitas Kehidupan Eugene YJ Tee Dosen Senior Departemen Psikologi , HELP University Malaysia. November.*
- Yuniswara, E. O., & Handoyo, S. (2013). Proses Pemaknaan Calling pada Imam Katolik. *JURNAL Psikologi Industri Dan Organisasi*, 02(1), 1–8.
- Yustia Putri, W. (2017). PENGARUH REGULATOR, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL, UKURAN PERUSAHAAN, DAN PROFITABILITAS TERHADAP CARBON EMISSION DISCLOSURE (Studi Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Tahun 2014-2016). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Unpas Bandung*, 48–83.
[http://repository.unpas.ac.id/30262/7/BAB 3 sa.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30262/7/BAB%203%20sa.pdf)

