

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aliya, R. dan R. S. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat*.
- Ardiansyah, C. A. , & S. J. (2020). *Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta. 2018.
- Asepta, U. Y. , & M. S. H. P. (2017). *Analisis pengaruh work-life balance dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkomsel, TBK Branch Malang. Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 77-85.
- Dessler, G. (2019). *Manajemen SDM*.
- Dewantara, M. , & W. N. M. S. (2019). *Pengaruh kepuasan kerja dan keadilan organisasional terhadap keterikatan kerja pada karyawan hotel swasta X di Bali. Jurnal Psikologi Udayana*, 6(2), 312-319.
- Dewantara, M. T., & Wulanyani, N. M. (2019). *Pengaruh kepuasan kerja dan keadilan organisasional terhadap keterikatan kerja pada karyawan hotel swasta X di Bali. Jurnal Psikologi Udayana* , 321-319.
- Dewi, R. S. , S. I. K. , & M. S. (2022). *engaruh Work-Life Balance, Employee Engagement dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Kelurahan Kamal Jakarta Barat. Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Magister*.
- Fathurrohman, A. (2018). *Pengaruh keterlibatan kerja dan stres terhadap kinerja guru SMK swasta Kecamatan Matraman Jakarta Timur. SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*, 3(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hady Sofyan. (2018). *“Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Guru Smpit Putra Cendekia)”*.
- Hair, J. F. (2018). *Multivariate data analysis*.

- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Irwandi, F. Y. , & S. A. (2022). *Pengaruh work-life balance dan work engagement terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja (Studi pada Bankaltimtara Syariah Cabang Jl. A Yani Samarinda)*.
- Kaawoan, M. E. , T. B. , & T. R. N. (2022). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Lingga, A. S. (2020). *Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work life balance) dan kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan. Prosiding Manajemen, 6(2), 1134-1137*.
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. Jurnal Psikologi Perseptual*.
- Mujakir, M. , & R. R. (2022). *Hubungan Perceived Organizational Support (POS) dan Work Engagement Terhadap Job satisfaction. Dynamic Management Journal*.
- Naafi, J. (2022). *Pengaruh work-life balance dan employee engagement terhadap kepuasan kerja dengan kinerja karyawan sebagai variabel mediasi (studi empiris pada Klinik Joy Dental Yogyakarta) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Magelang)*.
- Nitisemito, A. S. (1997). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia) cetakan IX, edisi ketiga Ghalia Indonesia*.
- Pangemanan, F. L. , P. R. J. , & T. T. M. (2017). *Pengaruh work-life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Pangestu, A. (2020). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai di KSP Karya Utama Bondowoso. Undergraduate (S1) thesis. Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Pitoyo, D. J., & Handayani, W. P. P. (2022). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta*.

- Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39.
<https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Prayogi, M. A. , K. M. , & A. M. (2019). *Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pengaruh work-life balance dan stres kerja terhadap turnover intention. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39-51.
- Putro, T. A. D. , A. N. , & Q. O. (2020). *Stres kerja, keterlibatan kerja dan intensi turnover pada generasi milenial*.
- Rondonuwu, F. A. R. W. , & A. S., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). *Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado .*
- Saraswati, A. D. (2017). *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Deskriptif Di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo) (Doctoral Dissertation)*.
- Sari, S. P., & Hasyim, W. (n.d.). *Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang*. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Sayekti, L. N. (2022). *Work Life Balance Dan Work Engagement: Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. Jurnal Aplikasi Bisnis*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach. john wiley & sons*.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Silalahi, U. (1999). *Metode dan Metodologi Penelitian*.
- Simanjuntak, T. , & S. V. S. S. (2021). *Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*.
- Sudaryo, Y. , A. A. , & S. N. A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik*. books.google.com
- Sugiyono, D. (2018). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Suku, M. I. S., & Susanty, A. I. (2022). *Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja karyawan Pt Mnc Investama Tbk (studi pada divisi sosial media dan media manajemen). Proceedings of Management*.

- Ula, I. I. , S. I. R. , & W. S. D. (2019). *Hubungan antara career capital dan work-life balance pada karyawan di PT. Petrokimia Gresik. Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 12(1), 13-22.
- Widyaningrum, P. (2020). *Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja (studi pada pegawai PT Bank Rakyat Indonesia, Unit Sudirman dan Unit Diponegoro Kota Madiun) (Doctoral dissertation, Widya Mandala Surabaya Catholic University).*
- Wuarlima, F. , K. C. , & S. G. M. (2019). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado.*
- Yakup, Y. (2017). *Pengaruh keterlibatan kerja, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Perisai: Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273-290.