

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa :
  - a. Variabel absensi online (abon) berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Dinas Sumber Daya Air Dan BinaKonstruksi Provinsi Sumatera Barat.
  - b. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa :
  - a. Variabel yaitu absensi online (abon) dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat.
3. Berdasarkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukan bahwa:
  - a. Besar pengaruh absensi online (abon) dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja pegawai sebesar 54,6%, sedangkan sisanya 45,4% dipengaruhi oleh faktor lainnya seperti *lingkungan kerja* dan *motivasi kerja* yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Perlu menjadi perhatian bahwa kondisi absensi online (abon) dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat yang saat ini sudah cukup optimal, tetapi masih adanya beberapa pegawai rentang usia >40 tahun keatas yang masih gaptek (gagap teknologi) karna akan hal itu perlunya buku saku atau buku panduan cara penggunaan absensi online (abon) tersebut.
2. Sebaiknya Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat menjaga budaya organisasi yang telah ditetapkan dengan cara melakukan evaluasi terhadap pegawai agar dapat melakukan pekerjaan dengan disiplin karena adanya budaya organisasi yang adil dan profesional.
3. Hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan absensi online (abon) dan budaya organisasi demi meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Kantor Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika absensi online (abon) dan budaya organisasi ditingkatkan maka disiplin kerja pegawai juga meningkat secara maksimal.
4. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan penelitian ini akan dapat memberikan peluang kepada peneliti lanjutan yang akan meneruskan dan mengkaji faktor-faktor lain yang berpengaruh dengan disiplin kerja

yang belum diungkap dan dibahas dalam penelitian yang telah dilakukan ini.