

DAFTAR PUSTAKA

- Adrizal, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Kompensasi terhadap Semangat Pegawai Bank Syariah Mandiri Area Medan. *Magister, Program Pascasarjana, Manajemen Muhammadiyah, Universitas Utara, Sumatera Kerjadan, Lingkungan Kerja, Lingkungan, 3*, 78–88.
- Afriliansyah, R. F. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Bank Mandiri Kcp Sepanjang Sidoarjo Rendicha. *Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya*.
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen, 15*(2), 98–112. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i2.748>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. In *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum* (Vol. 4, Issue 1). <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Bakhtiar. (2017). Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Sumut-Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis, 2*(3), 10–16. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRMB/article/view/317%0Ahttps://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRMB/article/download/317/331>
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management, 4*(1), 103–121. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Cahya, A. D., Damare, O., & Harjo, C. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Economics and Digital Business Review, 2*(2), 214–221. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v2i2.86>
- Diastuti, M. (2021). “Pemberian kompensasi sebagai tolak ukur semangat kerja karyawan.” *Kinerja, 18*(2), 248–252.
- Dessler, Garry. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Fauzi, H. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja. *J-Aksi : Jurnal Akuntansi Dan Sistem Informasi*, 3(2), 304–313. <https://doi.org/10.31949/jaksi.v3i2.3002>
- Gandhik Eko Prasetyo. (2022). Pengaruh Motivasi, Semangat Kerja, Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dos Ni Roha Kediri. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3), 93–107. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i3.455>
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Islami, I. C., Sari, N. A., & Mawardi, M. (2023). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. BPD Kaltim-Kaltara Kantor Cabang Tenggarong). *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 23(1), 92–108. <https://doi.org/10.53640/jemi.v23i1.1347>
- Jalil, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Palu. *Jurnal Ilmu Perbankan Dan Keuangan Syariah*, 1(2), 117–134. <https://doi.org/10.24239/jipsya.v1i2.14.117-134>
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan

Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, XV(01), 95–106.

<http://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/2459> Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja optimal. Jika karyawan menyenangi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka karyawan tersebut

Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186–201. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2531>

Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>

Pua, B. M. O., Lengkong, V. P. K., Woran, D., & Pengalaman..., P. (2017). the Effect of Work Experience and Job Placement on Employees Performance on Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2761–2770.

Sationo, D., & Bodroastuti, T. (2018). *Pengaruh Faktor Individual , Faktor Sosial , dan Faktor Utama Dalam Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Staf Kantor PT. Sinar Pantja Djaja Semarang) The Influence of Individual Factor , Social Factor , and Main Factor of Work on Job Satisfact*. 1–23.

Satryo Bagus Kuncoro. (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Semangat Kerja Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat Di Kantor Kecamatan Bengalon Kabupaten Kutai Timur. *EJournal Pemerintahan Integratif*, 5(2), 1–12. ejournal.pin.or.id

Sianturi, M. M., & Pramukty, R. (2023). Issn : 3025-9495. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(5).

Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>

Sofian, E., & Julkarnain. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dutagriya Sarana Medan. *Jurnal Riset Manajemen*

& Bisnis(JRMB),4(2),142–149.

<https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRMB/article/view/2054/1460>

- Syafriani, N., & Maulida, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Sudirman Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, IX(1), 700–707.
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.496>
- Yolanda, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Penempatan, Dan Kemampuan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Unisritama. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 794–805.
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). *kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C . Simanjuntak Yogyakarta Pengaruh kompensasi , beban kerja , dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C . Simanjuntak Yogyakarta*. 19(2), 205–214. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i2.10924>
- Yuliarti, & Mukhlis. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Bima. *JURMA: Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 321–330.
- Yuswa Dolar Tri Sendik Aksa, Woro Utari, & Mei Indrawati. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Ponorogo. *Journal of Applied Management and Accounting Science*, 2(2), 84–92. <https://doi.org/10.51713/jamas.v2i2.37>