

DAFTAR PUSTAKA

- Alif, A., Prabana, W., & Luterlean, B. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 7 Madiun. *3-Proceeding of Management*, 1-10.
- Andriani, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Repex Perdana Internasional Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 392-398.
- Andriany, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana International. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 392-398.
- Anggit Astianto, 2016. Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No. 7* (2016)
- Anggit Astianto, 2014. Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No. 7* (2014).
- Akhyadi, & Sadikin, A. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Arifin, M. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja, *Jurnal Edu Tech, Vol.3 No 2 September 2017 :87-98*.
- As'ad, D. M. (2003). Psikologi Industri. Yogyakarta: Liberty.
- Badriyah, M. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia
- Busro, M. (2018). Teori-teori manajemen sumber daya manusia (Cetakan ke-1). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Damayati, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 33-49.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Fandiyanto, R. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Passific Ami Anton Klatakan Kabupaten Situbondo. *Ekonomi dan Bsnis GROWTH*, 32-47.
- Fattah, H. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. Yogyakarta: Elmatara

- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara. 389-400.
- Handoko, H. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Personalia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Handoko. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Liberty: Yogyakarta.
- Herman, Sofyandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Istijanto. 2018. *Riset Sumber Daya Manusia*. Gramedia. Jakarta. Ivancevich, konopaske,
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan beban kerja Terhadap kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemoderasi. *DIMENSI*, 574-597.
- Iroth., V.P.K.Lengkong., L.o.H Dotulong. 2021. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Manado. *Jurnal EMBA*, 298-2107
- Istijanto. 2018. *Riset Sumber Daya Manusia*. Gramedia. Jakarta. Ivancevich, konopaske,
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kasmir, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmarani, M. K., (2012). Pengaruh Beban Kerja Fisik dan Mental Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. Vol. 1, No. 2, PP. 767-776.
- Kreitner, Robert dan Kinicki. 2018. *Organizational Behavior*. McGraw-Hill. Boston.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung, Remaja Rosdakarya
- Nurjaya, N., Affandi, A., Ilham, D., Jasmani, J., & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten Gunungkidul, Yogyakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 332-346

- Nurzaman, N. 2016. "Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Jati Bandung" *Jurnal manajemen* Vol. 8, pp.14
- Nyarko, K., Twumwaa, D. A. & Adentwi, K. I. 2014. The Influence of Motivation on The Job Satisfaction of Junior High School Teachers in Ghana. *Journal of Education and Practice*, Vol. 5, No. 5, Pg. 202-209.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 28-40.
- Prestawan, A. (2010). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putera Surakarta*. Universitas Sebelas Maret.
- Rahmawati, D. (2018). Pengaruh kondisi lingkungan kerja dan sistem penghargaan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Panca Wana Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(7), 1–15
- Ratnasari, S. L. 2019. *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media. Ratnasari, S. L., dan Hartati,
- Rivai, Veitzhal, & Ella, J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbin, S.P, & Timothy A. Judge. (2019). *Organizational Behavior*. In *Pearson Education*. New Jersey: Upper Saddle river.
- Robbins, Stephen P dan Judge. Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, tJakarta, 2008
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 68-77.
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Social Review*, 20-28.
- Serdamayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiono, E., & Tobing, G. I. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 389-400.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Ddaya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, H. Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Cetakan

- Sutrisno. (2018). Budaya Organisasi (5 ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Fajar Interpretama Mandiri, Penerbit Kencana.
- Sugiyono, 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Tika (2010). (Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan Jakarta: Bumi Aksara
- Tarwaka, (2015). Ergonomi Industri. Harapan Press, Surakarta Indonesia
- Wahyono, Sentot Imam (2008). Manajemen Tata Kelola Organisasi Bisnis (Cetakan Pertama). Jakarta : PT INDEKS
- Wibowo. 2014. Perilaku Dalam Organisasi.: Jakarta Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Wibowo (2013). Manajemen Kinerja. Edisi keempat. Pt Raka Grafindo Persada, Jakarta.
- Yasa, I. P. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Karma Jimbaran. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(3).