

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Resiliensi, Etos Kerja, Dan Self Awareness Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Kota Padang. Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan asosiatif. Jenis data dalam penelitian ini merupakan data kuantitatif dan metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dan wawancara. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 280 dan sampel yang didapatkan sebanyak 155 karyawan.

Hasil dalam penelitian menunjukkan bahwa (1) resiliensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai signifikan ($0,013 < 0,05$) dan nilai t-hitung ($2,517 >$ dari t-tabel ($1,975$)), (2) etos kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan ($0,005 < 0,05$) dan nilai t-hitung ($2,855 >$ dari nilai t-tabel ($1,975$)), (3) *self awareness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$) dan nilai t-hitung ($4,434 >$ dari t-tabel ($1,975$)), dan (4) Secara simultan resiliensi, etos kerja, dan self awareness berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$)

Kata kunci: resiliensi, etos kerja, self awareness, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of resilience, work ethic and self-awareness on the performance of Perumda Air Minum employees in Padang City. The type of research in this research is descriptive and associative research. The type of data in this research is quantitative data and the data collection method uses questionnaires and interviews. The population in this study was 280 and the sample obtained was 155 employees.

The results of the research show that (1) resilience has a positive and significant influence on employee performance with a significant value ($0.013 < 0.05$) and t-count value ($2.517 > t\text{-table } (1.975)$), (2) work ethic has positive and significant influence on employee performance with a significant value ($0.005 < 0.05$) and t-count value ($2.855 > t\text{-table value } (1.975)$), (3) self awareness has a positive and significant influence on employee performance with a significant value ($0.000 < 0.05$) and t-calculated value ($4.434 > \text{from } t\text{-table } (1.975)$), and (4) Simultaneously resilience, work ethic and self-awareness have a positive and significant effect on employee performance with a significant value ($0.000 < 0.05$)

Key words: resilience, work ethic, self-awareness, and employee performance