

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Prosegur Cahs Indonesia Cabang Padang. Sampel pada penelitian ini adalah semua karyawan pada PT. Prosegur Cahs Indonesia Cabang Padang yang berjumlah 34 karyawan. Data penelitian ini bersumber dari kuesioner yang disebarakan langsung kepada responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan IBM SPSS *Statistik* 22.0. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan; kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan; budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan; variabel kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi finansial, kompensasi non finansial, budaya organisasi, dan produktivitas kerja karyawan.

SUMMARY

The purpose of this research is to determine the effect of financial compensation, non-financial compensation and organizational culture on employee work productivity at PT. Prosegur Cahs Indonesia Padang Branch. The sample in this research was all employees at PT. Prosegur Cahs Indonesia Padang Branch, totaling 34 employees. This research data comes from questionnaires distributed directly to respondents. The analytical method used is a quantitative method using IBM SPSS Statistics 22.0. The results of this research show that financial compensation has a positive and significant effect on employee work productivity; non-financial compensation has a positive and significant effect on employee work productivity; organizational culture has a positive and significant influence on employee work productivity; The variables financial compensation, non-financial compensation and organizational culture have a positive and significant effect on employee work productivity.

Key words: financial compensation, non-financial compensation, organizational culture, and employee work productivity.