

BAB V

PENUTUP

5.1 kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Prosegur Cash Indonesia Cabang Padang.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Prosegur Cash Indonesia Cabang Padang.
3. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Prosegur Cash Indonesia Cabang Padang.
4. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji f) menunjukkan bahwa variabel yaitu kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Prosegur Cash Indonesia Cabang Padang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dapat mempertimbangkan beberapa saran diantaranya sebagai berikut :

1. Pada variabel kompensasi finansial sebaiknya pimpinan PT. Prosegur Cash Indonesia Cabang Padang, mempertimbangkan pembagian bonus, sudah

sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan, agar nanti tidak ada kecemburuan antar karyawan yang nanti bisa menurunkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Prosegur Cash Indonesia Cabang Padang.

2. Pada variabel kompensasi non finansial sebaiknya PT. Prosegur Cash Indonesia Cabang Padang membuat lingkungan kerja yang nyaman, agar nantinya semua karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Prosegur Cash Indonesia Cabang Padang.
3. Pada variabel budaya organisasi sebaiknya PT. Prosegur Cash Indonesia Cabang Padang menjaga budaya organisasi yang telah ada, seperti saling membantu, saling menyapa serta komunikasi yang baik antar rekan kerja, demi mempererat hubungan antar rekan kerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Prosegur Cash Indonesia Cabang Padang.
4. PT. Prosegur Cash Indonesia Cabang Padang hendaknya, hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan dalam meningkat kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja ditingkatkan maka Produktivitas kerja karyawan juga meningkat.
5. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya lebih mengembangkan variabel penelitian kompensasi finansial, kompensasi non finansial, budaya organisasi dan produktivitas kerja karyawan, dengan cara melakukan kombinasi dengan variabel lainnya seperti etos kerja, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, Kesehatan dan keselamatan kerja dan lain-lain, agar dapat meningkatkan pencapaian bagi perusahaan atau objek yang diteliti, serta menambah ilmu khususnya dibidang ilmu manajemen sumber daya manusia.