

DAFTAR PUSTAKA

- A. Sihotang, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia(Cetakan I)*. Jakarta: PT. Pradenya paramitha.
- Andika, Rindi, SE., MM, Putri Yuliana, SE. (2017). *Pengaruh Kemampuan Berwirausaha dan Kepribadian Terhadap Pengembangan Karir Individu 68 pada Member PT. Ifaria Gemilang (IFA) Depot Sumatera Jaya Medan*. Jurnal Manajemen Tools, Vol. 8, No. 2.
- Anoraga, Panji. (2005). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. (2011). *Evaluasi Program Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bayu Eko Broto. (2020). *Pengaruh Diklat Dan Fasilitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Di Kantor Badanpenelitian Dan Pengembangan Kabupaten labuhan batu*. Jurnal Ilmiah Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Labuhanbatu Vol. 8/ No.2.
- Caroline Oduma, Susan Were. (2014). *Influence of career development on employee performance in the Public University, a cose of Kenyatta University*. International Journal of Social Sciences Management and Entrepreneurship.
- Cushway, B. (1994). *Human Resource Management. (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Dessler, Gary. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Fitriana, Yudha Rahayu. (2013). *Persepsi Insentif Dengan Konflik Kerja Karyawan Perusahaan Roti Salwa Trenggalek*.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Suratman. (2019). “*Pengaruh Prestasi Kerja, Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pengenalan, Dan Kesempatan Untuk Tumbuh Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Ketentrangan Ketertiban Dan Satuan Polisi Pamong Praja.*” *PARAMETER* 4 (1). <https://doi.org/10.37751/PARAMETER.V4I1.34>.
- Handoko, T. Hani. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi II*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Harlie, M. (2010). “*Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*”. Jurnal Manajemen dan Akuntansi. Vol. 11 No. 2, Oktober 2010; 117-124.
- Hasibuan Malayu S.P. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Indriyatni, L. (2010). *Pengaruh Konflik terhadap Kinerja Organisasi atau Perusahaan*. Jurnal Ekonomi. Vol. 5 No. 1, 36 – 42.

Khan, A. Sami, James Rajasekar and Ahmed Al-Asfour. (2015). *Organizational Career Development Practices: Learning from an Omani Company*. Internasional Journal of Business and Management, 10(9), 5-29.

Kotler, Amstrong. (2001). *Prinsip-prinsip pemasaran, Edisi kedua belas, Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.

Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

Maulana. (2015). *Sistem Pengendalian Manajemen*. Salemba Empa, Jakarta.

Nawawi, Hadari. (2006). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada Univercity Press.

NICE. (2009). *National Collaborating Centre for Mental Health . Core interventions in the treatment and management of schizophrenia in primary and secondary care (update)* National Institute for Clinical Excellence.

Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.

Oktaviana MN. (2015). *Hubungan antara Persepsi Kerentanan Individu, Keseriusan Penyakit, Manfaat dan Hambatan dengan Penggunaan Skrining IVA pada WUS*. Tesis. Universitas Sebelas Maret.

Pareek, U., & Rao, T. V. (2012). *Designing and managing human resource systems*. Delhi: Oxford and IBH Publishing Company.

Priyono. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Zifatama Publisher, Sidoarjo.

Qaiyim Asy'ari. (2018). *Pengaruh Karakteristik Individu, Intelegensi Dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Dan Pengembangan Karir Dosen(Studi Kasus Pada Universitas Islam Madura Tahun 2017)*. Jurnal Komunikasi dan Pendidikan Islam, Volume 7, Nomor 2.

Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.

Rusdiana, (2015) *Kebijakan Pendidikan dari Filosofi ke Implementasi Bandung*, Pustaka Setia.

Sadili, Samsudin. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.

Sedarmayanti. (2000). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan kedua. Mandar Maju. Bandung.

Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.

Siagian. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Indonesia, Jakarta

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edi.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Syafira, T. Y. (2020). *Pengaruh Konsentrasi Ga3 Terhadap Pertumbuhan Dan Produksi Tiga Varietas Gambas (Luffa acutangula (L.) Roxb.)*. Skripsi. Fakultas Pertanian. Universitas Sumatera Utara.

Tsai, Kaun Chen. (2012). *Bring Character Education into Classroom*. Uropean Journal of Educational Research. Vol. 1, No. 2. Pg: 163-170.

Wartini, S. (2015). *Strategi Manajemen Konflik sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Teamwork Tenaga Kependidikan*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 6(1), 64-73.

Wawan & Dewi M. (2011). *Teori dan Pengukuran Pengetahuan , Sikap, dan Perilaku Manusia*. Cetakan II. Yogyakarta : Nuha Medika.

Yuniaty, D. (2013). *Peran Pimpinan Dalam Menyelesaikna Konflik di Organisasi*. Universitas Negeri Yogyakarta. Jurnal kesehatan masyarakat. 4- 8.