

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik, dan Penelitian)*. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12).
- aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV.Budi Utama.
- Anoraga, P. (2006). *Psikologi kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ansory, A. F. dan I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Armianti, R. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv.Indo Java Land*. *El-Arbah Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Perbankan Syariah*, 4(1), 67–78.
- Audrey Josephine. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla)*. *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Batjo, Nurdin, dan M. S. (2018). *anajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Aksara Timur: Makassar.
- Budi Darma. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Jakarta: Guepedia.
- Chandra dan Priyono, T. (2023). *Statiska Deiskriptif (R. Aqli (eid.); peirtama)*. CV. Liteirasi Nusantara Abadi.
- Darmawan, R. B. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen)* (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Darwin, M. (2023). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Donni Juni Priansa. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Penerbit Alfabeta.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Effendy. (2009). *Human Relations & Public Relations*. Bandung: Mandarmaju.
- Effendy, O. U. (2019). *Hubungan Masyarakat Suatu Studi Komunikasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ferawati, A. (2017). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan. ” *Agora* 5(1): 30-41.

Galih Adi Saputro. (2017). *Analisis Pengaruh (Human Relation/Hubungan Antar Manusia) Dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja Karyawan PT.Karunia Adijaya Mandiri Semarang. Mahasiswa Fakultas Ekonomika & Bisnis Universitas Pandanaran.*

Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.

Jufrizen. (2021). *Pengaruh Fasilitas dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. Jurnal Sains Manajemen. Vol 7, No.1.*

Juniarti. (2021). *ingkungan Organisasi Dan Etos Kerja Dalam MSDM.*

Kaburito, F., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Human Relationship, Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Perum Bulog Divre Dan Gorontalo. *Jurnal Emba*, 8(1), 2116–2125.

Lisna, Syahrudin, & Fachmi, M. (2019). Pengaruh Motivasi, Tingkat Kesejahteraan Dan Kedisiplinan kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Bakti Persada Perkasa Makassar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen STIE Amkop Makassar*, 1, 1–10.

Misbahuddin, & Hasan, I. (2022). *Analisis Data dengan Statistik (2nd ed.).* Bumi Aksara.

Nugroho. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Pendidikan Jasmani.* Jawa Tengah: CV. Sarnu Untung.

Pratiwi, S. D., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2022). Analisis Hubungan Antar Manusia Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Jaya Mandiri Kabupaten Sukabumi. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(2), 1027–1032. <https://doi.org/10.31539/costing.v5i2.2476>

Priharwantiningsih, A. (2019). *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Etos Kerja pada Sekolah Menengah. Media Manajemen Pendidikan*, 1(3), 84–93.

Purnama Dewi, Desilia, and H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Tangerang Selatan: Upam Press.*

Putri, M. K., & Maralis, R. (2019). *nalisis manajemen sumber daya manusia di perpustakaan sekolah tinggi ilmu ekonomi indragiri (stie-i) rengat kabupaten*

indragiri hulu. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 8(1), 70-85.

- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). *engaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal), 8(1), 30-36.*
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.*
- Sekaran, U. dan R. B. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.*
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja. Depok: Rajawali Pers.*
- Sitorus, M., Al faris, S. lia, & Sianipar, J. H. (2024). Analisis Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Torganda Medan. *Jurnal Ekonomi, Akutansi Dan Manajemen Nusantara, 2(2), 73–81.* <https://doi.org/10.55338/jeama.v2i2.85>
- Sugianti, D. A., Purwanti, R. S., & Basari, M. A. (2020). Pengaruh Human Relation Terhadap Etos Kerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman). *Business Management and Entrepreneurship Journal, 2, 26–38.*
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Suparman Hi Lawu, A. S. dan R. L. (2019). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen, Vol. 2 (1).*
- Suparyadi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia-Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi. Andi.*
- Suryani, F. D., & Aji, T. S. (2020). Pengaruh Human Relation, Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pengembangan Sdi Terhadap Etos Kerja Pegawai Bank Syariah. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam, 3(3), 30–43.* <https://doi.org/10.26740/jekobi.v3n3.p30-43>
- Susanti. (2021). *Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Kabupaten Lamongan). Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 17(2), 85140.*
- Yantika, Y., Herlambang, T., & R., & Y. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos*

Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 4(2), 174–188.

Zulher. (2020). *Analisis Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). Menara Ekonomi, 6(2), 99–105.*