

ABSTRAK

Rekrutmen merupakan aspek penting yang harus dilakukan oleh perusahaan. Penempatan karyawan dan pelatihan kerja juga harus diperhatikan agar kinerja karyawan dapat meningkat. Meski begitu, dalam pelaksanaannya masih seringkali terdapat hambatan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, penempatan karyawan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kota Pariaman. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menyebarkan kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kota Pariaman yang berjumlah 50 orang dimana 30 orang dijadikan sampel dengan metode Sampel Jenuh Metode analisis yang digunakan ialah dengan analisis regresi linear berganda dengan uji hipotes yaitu uji F dan uji t. Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel rekrutmen, penempatan karyawan dan pelatihan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Penempatan Karyawan, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Recruitment is an important aspect that must be carried out by the company. Employee placement and job training must also be considered so that employee performance can increase. Even so, in its implementation there are often obstacles. The aim of this research is to determine the effect of recruitment, employee training and job placement on the performance of employees of the Pariaman City Regional Secretariat Office. This research uses a survey method by distributing questionnaires. The population of this study was all employees of the Pariaman City Regional Secretariat Office, totaling 50 people, of which 30 people were sampled using the Saturated Sample method. The analytical method used was multiple linear regression analysis with hypothesis testing, namely the F test and t test. The results of this research show that the variables of recruitment, employee placement and job training have a positive and significant effect simultaneously and partially on employee performance.

Keywords: Recruitment, Employee Placement, Job Training, Employee Performance