

## **ABSTRAK**

Rekrutmen merupakan aspek penting yang harus dilakukan oleh perusahaan. Penempatan karyawan dan pelatihan kerja juga harus diperhatikan agar kinerja karyawan dapat meningkat. Meski begitu, dalam pelaksanaannya masih seringkali terdapat hambatan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, penempatan karyawan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kota Pariaman. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menyebarkan kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kota Pariaman yang berjumlah 50 orang dimana 30 orang dijadikan sampel dengan metode Sampel Jenuh Metode analisis yang digunakan ialah dengan analisis regresi linear berganda dengan uji hipotes yaitu uji F dan uji t. Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel rekrutmen, penempatan karyawan dan pelatihan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Penempatan Karyawan, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan