

RINGKASAN

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif berjenis survey yang dilaksanakan di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini berjudul “ Pengaruh Kompetensi dan *Religiusitas* terhadap Kinerja Pegawai melalui Integritas Kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara langsung dan tidak langsung kompetensi dan *religiusitas* terhadap kinerja pegawai melalui integritas kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat

Populasi adalah pegawai Dinas Pendidikan Sumatera Barat dengan jumlah 120 orang. Teknik pengambilan sampel *nonprobability sampling* menggunakan tabel Isaac dan Mechael sebesar 5% sehingga ditemukan sampel sebanyak 78 orang.

Berdasarkan hasil penelitian secara langsung ditemukan: 1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap integritas kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. 2) Religiusitas tidak berpengaruh terhadap integritas kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. 3) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. 4) Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. 5) Integritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Hasil penelitian secara tidak langsung ditemukan 1) Kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui integritas kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. 2) Religiusitas tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui integritas kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

SUMMARY

This research uses a quantitative survey type method which was carried out at the West Sumatra Provincial Education Office. This research is entitled "The Influence of Competency and Religiosity on Employee Performance through Work Integrity at the West Sumatra Province Education Service".

The aim of this research is to determine the direct and indirect influence of competence and religiosity on employee performance through work integrity at the West Sumatra Provincial Education Service.

The population is employees of the West Sumatra Education Service with a total of 120 people. The non-probability sampling technique used the Isaac and Mechael table at 5% so that a sample of 78 people was found.

Based on direct research results, it was found: 1) Competency has a positive and significant effect on work integrity at the West Sumatra Provincial Education Service. 2) Religiosity has no effect on work integrity at the West Sumatra Provincial Education Service. 3) Competency has a positive and significant effect on employee performance at the West Sumatra Provincial Education Service. 4) Religiosity has a positive and significant effect on the performance of employees at the West Sumatra Province Education Service. 5) Integrity has a positive and significant effect on the performance of employees at the West Sumatra Provincial Education Service. The research results indirectly found 1) Competency has no effect on employee performance through work integrity at the West Sumatra Provincial Education Service. 2) Religiosity has no effect on employee performance through work integrity at the West Sumatra Provincial Education Service.