

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, W. J., & Rasmansyah. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Christalenta Pratama. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 7(3), 1–9. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v7i3.354>.
- Abdullan, H. (2019). *Integritas Menyemai Kejujuran, Menuai Kesuksesan & Kebahagiaan*. The Phinisi Pers.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Armaniah, H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance di PT. BMD. *Seminar Nasional Inovasi Dan Tren (SNIT)*.
- Basri, H., & Umar, H. (2021). The Influence of Competence , Independence , and Audit Risks on the Auditor ' s Ability to Detect Corruption with Integrity as a Moderating Variable. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 4(3), 3602–3614.
- Eprianti, Y., Rabeta, Y., & Octavian, A. (2020). Analisis Kinerja Petugas Lembaga Per masyarakatan Narkotika Kelas IIA Lubuklinggau. *EMBA*, 8(4), 69–78. <https://doi.org/10.1097/00003246-198008000-00005>.
- Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan terhadap Pengembangan Karir di Perusahaan (Studi Kasus di PT WB, Tbk Wilayah Penjualan III Jakarta). *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 14(2), 9–21. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v14i2.14810>.
- Fitria, I. J. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Integritas dan Dampaknya pada Kinerja Auditor di Inspektorat Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 17(2), 148–162.
- Gea, A. A. (2014). Integritas personal dan kepemimpinan etis. *Humaniora*, 5(45), 950–959.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, D. F., Wati, W., Sinaga, J., & Putri, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 27–34. <http://ejournal.lmiimedan.net>.

- Hanum, F., Nelly, Ikhbar, S., & Ulfa, N. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Aceh. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 2(2), 347–354.
- Harahap, M. M., Julita, V., & Sholihin, A. (2023). Pengaruh Religiusitas, Pengalaman Kerja dan Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pasaman). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 1492–1500. <https://doi.org/doi:https://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.8451>.
- Hartinah. (2022). *Pengaruh Religiusitas terhadap Integritas Pegawai di Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Bukittinggi*. Universitas Negeri Padang.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen: Amos, Lisrel & PLS*. Luxima Metro Media.
- Hendarjatno, & Rahardja, B. (2020). Persepsi Masyarakat Perbankan di Surabaya Terhadap Integritas, Objektivitas dan Independensi Akuntan Publik. Universitas Airlangga. *Universitas Airlangga*, XIII(12).
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Integritas dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Rabit : Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab*, 1(1), 2019. http://www.ghbook.ir/index.php?name=فرهنگ و ر سانه هلی و ی ن&option=com_dbook&task=readonline&book_id=13650&page=73&chhashk=ED9C9491B4&Itemid=218&lang=fa&tmpl=component%0Ahttp://www.albayan.ae%0Ahttps://scholar.google.co.id/scholar?hl=en&q=APLIKA SI+PENGENA.
- Ilahi, H. W., & Ajizah, N. (2023). Stres Kerja dan Religiusitas terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Manajemen*, 2(2), 91–107.
- Irawan, D., Gatot Kusjono, & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>.
- Islamiati, C., Sentosa, E., & Effendi, S. M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puma Cat Indonesia. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 4(2), 164–171.
- Jalaluddin, H. (2009). *Psikologi Agama*. Raja Grafindo Persada.

- Juned, V., Putra, R. O., & Ikhbar, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Seluler Media Infotama Banda Aceh. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 22(2), 506–519.
- Lysander, M. A. S., & Setiawan, M. H. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Nilai Karakter Integritas PNS Di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 23–31. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i1.14630>.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nasrudin, E., & Jaenudin, U. (2021). *Psikologi Agama dan Spiritualitas: Memahami Perilaku Beragama dalam Perspektif Psikologi*. : La Good's Publishing.
- Nugroho, A., Fauzobihi, F., & Anggraini, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Instruktur PT. United Tractors Tbk. Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 8(1), 872–883. <https://doi.org/10.58258/jime.v8i1.2871>.
- Nurhuzaini, P., Rokan, M. K., & Syahriza, R. (2023). Pengaruh Penerapan Etika Kerja Islam dan Tingkat Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah dengan Pendidikan sebagai Variabel Moderasi. *El-Iqtishod*, 7(1), 1–108.
- Patahullah. (2021). Integritas Dan Profesionalisme ASN di Era Milenial. *Jurnal Sipatokkong BPSDM Sulawesi Selatan*, 2(2), 206–219. <https://ojs.bpsdmsulsel.id/index.php/sipatokkong/login>.
- Prasetyo, H., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Borneo Student Research*, 2(1), 705–713.
- Priyanto, A., & Yunianto, A. 2023. (2023). Education And Training Agency (BKPP) Semarang Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 7370–7377.
- Rachmaniza, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Jurnal Prosiding Manajemen, Universitas Islam Bandung*, 6(1), 11–16. <https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/19509/pdf>.

- Radhiana, Juwita, Mauliza, P., & Alfarabi, Y. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Piyeung Jaya Perkasa Banda Aceh. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 2(02), 16–33. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i01.922>.
- Sedarmayanti. (2018). *umber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Simatupang, S., Panjaitan, P. D., Arshandy, E., & Putra, H. S. (2023). Integritas Dan Budaya Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 6(2), 270–278.
- Sinaga, D. L., Felicia, R., Pasaribu, A., Pandiangan, R., Enjelina, & Simarmata, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Sosro Medan (Produksi the Botol Sosro). *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(1), 159–167.
- Soleha, I. S. W., Roesdy, R., & Paramitha, A. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Riau. *Job Feb*, 10, 1–15.
- Sugiyono. (2018). *NMetode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sumiran, R., Tewal, B., & Mintardjo, C. (2023). Pengaruh Religiusitas, Pengawasan Kerja dan Sistem Informasimanajemen terhadap Job Performance Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Sulawesi Utara. *EMBA*, 11(4), 516–526.
- Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 20–36.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenadamedia Group.
- Wahyuni, S. (2020). Pengaruh Penerapan E-Kinerja Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 4(2), 153. <https://doi.org/10.24036/jess.v4i2.290>.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. RajaGrafindo Persada.
- Wijaya, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Karyawan Ninja Xpress Tebo (MRB-TBO) Kabupaten Tebo Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 3(1), 88–100.

Zaenudin, P., & Widigdo, A. M. N. (2022). The Effect of Independence and Competence on Performance of Employees with Integrity as Moderation (Case Study on the Corruption Eradication Commission in Indonesia). *European Journal of Business and Management Research*, 7(2), 28–36.