

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, alisis data dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan :

- 1) Bahwa variabel motivasi memasuki dunia kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa, maka hipotesis pertama diterima.
- 2) Bahwa variabel keaktifan berorganisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa, maka hipotesis kedua diterima.
- 3) Bahwa variabel prestasi belajar berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa, maka hipotesis ketiga diterima.
- 4) Bahwa variabel motivasi memasuki dunia kerja, keaktifan berorganisasai dan prestasi belajar berpengaruh dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa, maka hipotesis keempat diterima.

#### **5.2. Saran**

Beberapa saran yang diberikan peneliti berkaitan dengan penelitian ini yaitu :

1. Saran bagi mahasiswa
  - a. Mahasiswa diharapkan untuk meningkatkan motivasi diri untuk memasuki dunia kerja agar nanti siap dan percaya diri untuk terjun ke dunia kerja yang berbeda dengan dunia perkuliahan.
  - b. Diharapkan dapat memperhatikan tujuan dan manfaat dalam berorganisasi serta lebih meningkatkan keterampilannya baik itu keterampilan komunikasi interpersonal maupun

keterampilan dalam bentuk lainnya dan mampu menyeimbangkan antara kegiatan organisasi dan akademik.

c. Diharapkan agar mampu meningkatkan kemampuan belajar agar memperoleh nilai IPK yang baik.

## 2. Saran untuk institusi pendidikan

Diharapkan agar dapat memberikan motivasi, dukungan, serta membantu siswa dalam mempersiapkan diri ke jenjang karir, juga memberikan bantuan langsung seperti memberikan nasehat, memberikan pelatihan dalam mempersiapkan karir, dan membantu siswa yang mengalami kesulitan untuk mempersiapkan diri mereka dalam menghadapi dunia kerja.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti topik yang sama untuk memperluas cakupan bahasan dalam penelitian ini dengan melihat variabel lain yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja, seperti pengalaman praktik industri, lingkungan, faktor ekonomi, informasi dunia kerja, dan internal locus of control. Serta memperluas cakupan populasi untuk diteliti.