

DAFTAR PUSTAKA

- Aliya, Ghinayati Rodhiyatu dan Romat Saragih. (2020). Aliya, Ghinayati Rodhiyatu dan Romat Saragih. 2020. Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat . *JIMEA : Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. Volume 4. Nomor 3. E-ISSN: 2621-5306.
- Apriyani, Riris Wanti dan Setia Iriyanto. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada ART Industries Boyolali. *Value add: Majalah Ekonomi dan Bisnis*. Volume 16. Nomor 2. E-ISSN: 2580-4863.
- Asari, Achmad Fathur. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 10. Nomor 3.
- Atthohiri, Noufal Ahmadi dan Dewie Tri Wijayati. (2021). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 9. Nomor 3.
- Azdanal, Ramadhoni. (2021). Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*. Volume 2. Nomor 2. E-ISSN : 2722-094X.
- Barus, Debi Angelina Br. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Sektor Pariwisata di Maumere. *Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologi*. Volume 2. Nomor 1. E-ISSN 2797-2127.
- Cahyadi, Lukman dan Desy Prastyani. (2020). Mengukur Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*. Volume 11. Nomor 2. e-ISSN: 2528-326X.
- Damayanti, Mela Rosa dan Dodi Ria Atmaja. (2022). Pengaruh Work From Home, Work-Life Balance, Stres Kerja, dan Employee Relations Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Yang Sedang Berkuliah. *Journal*.| Volume 1. Nomor 4. E-ISSN: 2829-9701.
- Darmawan, Rudy. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja dengan Variabel Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *SEIKO : Journal of Management & Business*. Volume 6. Issue 1. ISSN : 2598-8301 (Online).
- Dessler, Garry. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.

- Haryanto, Aris Tri. (2020). Kepuasan Kerja Intrinsik Memediasi Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Guru di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu. Volume 4. Nomor 3. E-ISSN 2580-1147*.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Diasti, Rani dan Dina Mellita. 2022. Pengaruh Work-Life Balance TerhadapKepuasanKerja Pada Tenaga Kesehatan Pada Masa Vaksinasi Covid-19 di Kota Kayuagung. *JurnalEkonomika dan Bisnis. Volume 9. Nomor 2. ISSN Online : 2685-2446*
- Fausi et all. 2022. PenguatanOrganisasi. Yogyakarta : Andi Offset
- Fitri, Marliza Ade. 2022. Pengaruh Work Life Balance & Reward System TerhadapKepuasanKerjaKaryawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu. *JurnalEkombis Review – JurnalIlmiah Ekonomi dan Bisnis. Volume 10. Nomor02. e-ISSN : 2716-4411*
- Haryanto, Aris Tri. 2020. Kepuasan Kerja Intrinsik Memediasi Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Guru di Sekolah Dasar. *JurnalBasicedu. Volume 4. Nomor 3. E-ISSN 2580-1147*
- Junaidin. 2019. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout Dan KepuasanKerjaKaryawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Listrik Negara (Pln) Area Makassar Selatan). *Mandar (Management Development and Applied Research Journal). Volume 1. Nomor 2.*
- Kasmir. 2018. Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya. EdisiRevisi 2014. Depok : PT. RajaGrafindoPersada
- Mondy, R. Wayne, and Robert M. Noe. (2005). Human Resource Management. Ninth Edition. USA: Prentice Hall.
- Nuraeni, Fitri dan Gunawan. 2022. Pengaruh Work Life Balance Dan StresKerjaTerhadapKepuasanKerjaKaryawan (Studi Kuantitatif Di PT KLM Garment, Jl. Rancaekek-Majalaya, Kec. SolokanJeruk, Kab. Bandung, Bandung-Jawa Barat). *SMART – Study & Management Research. Volume XIX. Nomor 2. E-SSN 2829-4076*
- Paryanti, Yeni Iin dan Kartin Aprianti. 2022. Pengaruh Work Life Balance, StresKerja Dan LingkunganKerjaTerhadapKepuasanKerjaPegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Bima. *ManajemenSumber Daya Manusia. Volume 16. Nomor 1. E-ISSN : 2655-157*
- Pitoyo, Didik Joko dan Wahyu Prabawati Putri Handayani. 2022. Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis. Volume 9. Nomor 2. ISSN: 2460-3775 (Online)*
- Pradana, Rizki Agung dan Bowo Santoso. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo.

- Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah. Volume 4. Nomor 3. E-ISSN 2656-4351
- Rahmawati, Zeni dan Janti Gunawan. 2019. Hubungan Job-related Factors terhadap Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja pada Pekerja Generasi Milenial. Jurnal Sains Dan Seni ITS. Volume 8. Nomor 2. E-ISSN: 2337-3520
- Ramadhan, Eland Dzaky dan Rusman Frendika. 2022. Pengaruh Work Life Balance dan Burnout terhadap kepuasan Kerja di Baznas Provinsi Jawa Barat. Bandung Conference Series: Business and Management <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.1007>
- Rizan, Mohamad. 2022. Peran Work-Life Balance Dan Stress Kerja Dalam Menciptakan Kepuasan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kualitas Pelayanan Yang Diberikan Oleh Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Di Karawang. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Volume 13. Nomor 2. e-ISSN: 2301-8313
- Runtu, Resky Harke. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. Productivity. Volume 3. Nomor 4. e-ISSN. 2723-0112
- Safitri, Niken Ayu dan Mohammad Soleh. 2022. Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement Dan Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Kopontren Baitul Muamalat Al Hikmah Blora. MABNY : Journal of Sharia Management and Business. Volume 2. Nomor 2. <https://doi.org/10.47232/aktual.v18i1.52>.
- Sanjaya, Bagus. 2021. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 9. Nomor 3.
- Saptono, Niken Kusumawardani. 2020. Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Employee Engagement Dengan Kesehatan Mental Sebagai Variabel Moderator Pada Karyawan Generasi Milenial (Studi Kasus: Direktorat Keuangan PT Angkasa Pura I (Persero)). Jurnal Ekobisman. Volume 5. Nomor 2. E-ISSN: 2597-9302
- Santoso, Singgih. 2018. Mahir Statistik Parametrik : Konsep Dasar dan Aplikasi Dengan SPSS. Jakarta : PT. Gramedia
- Sari, Yayang Kartika. 2020. Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Wanita Di SMAN 3 Kediri. Otonomi. Volume 20. Nomor 1. DOI: <https://doi.org/10.32503/otonomi.v20i1.1235>
- Sekaran, Umma dan Roger Bougie. 2017. Metode Penelitian Untuk Bisnis : Pendekatan, Pengembangan, dan Keahlian. Edisi 6. Buku 1. Jakarta : Salemba Empat.

- Sihaloho, Cici Novita. 2021. Peran Mediasi Emotional Exhaustion Pada Pengaruh Work Life Balance TerhadapKepuasanKerjaKaryawan Wanita Di Universitas Negeri Surabaya. *JurnalIlmuManajemen*. Volume 9. Nomor 1.
- Sind, Satria KafinMuntazhar. 2023. Pengaruh Work Life Balance dan LingkunganKerjaterhadapKepuasanKerja. Bandung Conference Series: Business and Management. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.5792>
- Suariyanti, Ni Wayan Nina dan I G. Bagus Honor Satrya. 2023. Peran KelelahanEmosionalMemediasiPengaruh Work Life Balance TerhadapKepuasanKerjaKaryawan Wanita Yang SudahBerkeluarga. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*. Volume 12. Nomor 03. e-ISSN: 2337-3067
- Sudaryo et all. 2018. *ManajemenSumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung Dan LingkunganKerjaFisik*. Yogyakarta : Andi Offset
- Sudiro, Achmad dan Oktaria Ardika Putri. 2022. *ManajemenSumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sugiyono. 2017. *StatistikUntukPenelitian*. Alfabeta. Bandung
- Sujarweni, W. 2021. *MetodologiPenelitianBisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru.
- Sukur, M Iqbal Sabarin dan Ade Irma Susanty. 2022. Pengaruh Work Life Balance TerhadapKepuasanKerjaKaryawan Pt MncInvestamaTbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen). *e-Proceeding of Management*. Volume 9. Nomor 3. ISSN : 2355-9357
- Tupamahu, Natalia Isabela. 2022. PengaruhKeseimbanganKehidupanKerja, StresKerja, Dan KompensasiTerhadapKepuasanKerjaPegawai Di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Suluttenggo). *Jurnal EMBA*. Volume 10. Nomor 3. ISSN 2303-1174
- Vanessa, dan M. Tony Nawawi. 2022. PengaruhLingkunganKerja, StresKerja, Dan MotivasiTerhadapKepuasanKerjaKaryawan. *JurnalManajerial dan Kewirausahaan*. Volume 04. Nomor 02. E-ISSN 2657-0025
- Wahda et all. 2022. *Work Family Conflict dan KepuasanKerja: Peran Kebijakan Work Life Balance, DukunganOrganisasi, dan DukunganKeluarga*. Sleman: Deepublish
- Wahyu, Ellyn Eka. 2021. Pengaruh Work-Life Balance TerhadapKepuasanKerja Dan Kinerja Dosen Wanita Politeknik Negeri Malang. *JurnalAdministrasi dan Bisnis*. Volume 15. Nomor 2. eISSN 2715-0216
- Wibowo. 2019. *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok : PT. RajaGrafindoPersada
- Wibowo, Candra Ardi. 2021. PengaruhPelatihanKerja, LingkunganKerja Dan KompensasiTerhadapKepuasanKerjaKaryawan Di Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *JurnalBisnis dan Manajemen*. Volume 17. Nomor 2. e-ISSN 2747 – 0032

Widianto, Slamet dan Rojuaniah. 2022. Pengaruh Bekerja Dari Rumah, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Perusahaan Spare Part Manufaktur Otomotif Kabupaten Bekasi Di Saat Pandemi Covid-19. Sinomika Journal. Volume 1. Nomor 3. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i3.320>