

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1. Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk mengerahui pengaruh *self efficacy*, *soft skill*, dan *hard skill* terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Dari hasil analisis yang dilakukan dengan menggunakan SPSS 26 diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil uji t tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel *self efficacy* ( $X_1$ ) berpengaruh positif terhadap kesiapan kerja (Y), namun tidak signifikan pada mahasiswa *inbound* UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Dari hasil uji t tersebut dapat disimpulkan bahwa untuk variabel *soft skill* ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja (Y) pada mahasiswa *inbound* UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Dari hasil uji t tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel *hard skill* ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja (Y) pada mahasiswa *inbound* UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Berdasarkan uji F dapat disimpulkan bahwa variabel *self efficacy* ( $X_1$ ), *soft skill* ( $X_2$ ), dan *hard skill* ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja (Y) pada mahasiswa *inbound* UPN “Veteran” Jawa Timur.

## **1.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan kesimpulan yang telah diambil, maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut :

1. Pengaruh yang diberikan oleh variabel *self efficacy* ( $X_1$ ), *soft skill* ( $X_2$ ), dan *hard skill* ( $X_3$ ) terhadap kesiapan kerja (Y) sebesar 62% sedangkan sisanya sebesar 38% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat mengembangkan model penelitian dengan menambahkan variabel lain seperti prestasi akademik, magang/praktek kerja lapanga, motivasi kerja, minat kerja dan mengikuti kegiatan organisasi.
2. Diharapkan dapat sebagai acuan dan referensi untuk lebih meningkatkan kesiapan kerja, sehingga mampu untuk memasuki dunia kerja dan dapat membantu dalam mengerjakan tugas akhir mahasiswa.