

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K.N., & Sari., M. E. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Issue May).
- Aji, F., & Wijaya, A. N. (2023). *Employee engagement : a literature review Keterlibatan karyawan : penelusuran literatur*. 18.
- Astuti, D., Hasanah, D., Silitonga, S., & Anggiani, S. (2022). Peran *Employee Engagement* Sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jenius*, 5(3), 543–555.
- Anugerah, Y. R., & Sutarmin. (2015). Pengaruh kompetensi kerja dan remunerasi terhadap kinerja anggota kepolisian melalui promosi jabatan pada polsek sukomanunggal surabaya. *Fakultas Ekonomi Universitas Dr Soetomo*, 25, 281–299.
- Basori, O. K., Dharmanto, A., & Sumantyo, F. D. S. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Economina*, 2(10), 3132–3142. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i10.938>
- Buulolo, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawainya pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Chrisdiana, L., & Rahardjo, M. (2019). Pengaruh *Employee Engagement* dan *Work Life Balance* terhadap *Turnover Intention* di Generasi Millennial. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1(1), 01. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v1i1.4738>
- Ekamaulana, F. A., & Pusposari, D. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Wajib Pajak Orang Pribadi Dalam Menggunakan E-Filing (Studi Empiris Pada Wajib Pajak Orang Pribadi Di Kota Banjarmasin). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 4(2), 1–18.
- Ermawati, A. (2018). *Discriminant Validity, Convergent Validity, Composite Reliability*. *Jurnal Agora*, 6(2), 287097.
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 831–842. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i5.394>
- Fauzya, H. A., & Chaniago, H. (2022). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap *Employee Performance* (Studi Kasus pada PT XYZ Bandung). *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(2), 97–110. <https://doi.org/10.52300/jmso.v3i2.5152>
- Ghazali. (2019). *Analisis Multivariat Structural Equation Modeling (Sem) Dengan Partial Least Squares (Pls) Menggunakan Program Smartpls 3.0*.
- Handoyo, A., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Islamy, F. J. (2018). “Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2017).” *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 86–102.

- Jurnal, L., Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2019). *Volume 11 Nomor 1 Halaman 432-444 Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja*. 11, 432–444.
- Kismanto, B. (2019). *Engagement Pegawai Generasi Millennial: Antara Gaya Komunikasi Pimpinan dan Iklim Organisasi*. *Cendekia Niaga*, 3(2), 37–50.
<https://doi.org/10.52391/jcn.v3i2.482>
- Latupapua, C. V., Risambessy, A., & Kumbangsila, R. (2022). Keseimbangan kehidupan kerja dan *turnover intention* pada generasi millennial; kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Keuangan Dan Manajemen*, 18(3), 449.
<https://doi.org/10.29264/jinv.v18i3.10917>
- Mediasi, S., Generasi, P., & Dki, Z. Di. (2023). *Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada generasi Z di DKI Jakarta*. 7(1), 486–499.
- Mulyono, G. (2010). Universitas Kristen Petra Surabaya. *Dimensi Interior*, 8(1), 44–51.
- Muslim, M. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt . Sunggong Logistics Jakarta*. 24(3), 462–472.
- Pambudi, C. S., & Djastuti, I. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada Karyawan PT Dankos Farma). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 16(2), 45–54.
<https://doi.org/10.14710/jsmo.v16i2.39388>
- Paramarta, W. A., & Darmayanti, N. P. K. (2020). *Employee Engagement Dan Stress Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention di Aman Villas Nusa Dua – Bali*. *Widya Manajemen*, 2(1), 60–79.
<https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1.550>
- Rizkiani, B. E., & Sawitri, D. R. (2015). Kepribadian Proaktif Dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Empati*, 4(4), 38–43.
- Sarjana, P., Jenis, A., Manajemen, D., Ekonomi, F., & Manajemen, D. A. N. (2021). *Pengaruh Dimensi-Dimensi Work Life Balance Terhadap Keterlekatan Karyawan Generasi X Dan Y Di Indonesia*. 8(5), 6548–6553.
- Sholiha, E. U. N., & Salamah, M. (2015). *Structural Equation Modeling-Partial Least Square*. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 4(2), 169–174.