

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47-62.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, T., & Siregar, D. L. (2020). Pengaruh Fee Audit, Audit Tenure dan Rotasi Audit Terhadap Kualitas Audit di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).
- Alfasha, D. M. F. (2021). PEngaruh Remunerasi Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Kalsel Cabang Syariah Kandangan. *Skripsi Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin*.
- Almaulita, D. S., & Abdussamad, J. (2023). Pengaruh Perilaku Individu dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bappeda Litbang Kabupaten Bone Bolango. *ULIL ALBAB : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(8).
- Andriani, I., Ruhaena, L., & Prihartanti, N. (2022). Relationship between Self-Efficacy, Emotional Intelligence, and Parental Social Support with Learning Motivation of University Students in Distance Learning during the Covid-19 Pandemic. *Journal An-Nafs: Kajian Penelitian Psikologi*, 7(2), 153-170.
- Annasai, G. G. (2022). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pemerintah (Survey pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Daerah Kabupaten Ciamis)* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Aryani, D., & Rosinta, F. (2011). Pengaruh Kualitas Layanan terhadap Kepuasan Pelanggan dalam Membentuk Loyalitas Pelanggan. *BISNIS & BIROKRASI: Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 17(2). <https://doi.org/10.20476/jbb.v17i2.632>
- Asmiatiningsih, S., & Noor, M. (2018). Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Raba Bima. *Jurnal Administrasi Negara*, 15(2).
- Asniwati, & Oktaviani, A. R. (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 4(1), 515 - 528.

- Azis, A., & Niswah, F. (2020). Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tuban. *Jurnal Manajemen Universitas Negeri Surabaya*.
- Bima, S. (2017). Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Surakarta). *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 19(2), 109–118. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v19i2.5439>.
- Darwin, M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., dan Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Daulay, A. A. (2023). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi Universitas Medan Area*.
- De Pora, Antonio. (2021). *Remunerasi, Kompensasi, dan Benefit*. Jakarta:Rana Pustaka
- Elis, A., & Sari, S. (2022). Implementasi Teknologi Informasi , Job Flexibility dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Driver Pada Mitra Gojek (Go-Ride) di Kota Bukittinggi. *Jurnal Snistek*, 72–77
- Fatonah, F., & Kuntadi, C. (2022). Faktor Budaya Kerja, Remunerasi dan Tehnologi Informasi, yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Sekolah KedinasanFeti Fatonah1 , Cris Kuntadi2. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 748-756.
- Fauzi, A. (2018). Pengaruh Pendapatan Premi Asuransi Dan Hubungannya Dengan Beban Klaim Terhadap Laba Bersih Perusahaan : Studi Kasus Pada PT. Jasa Raharja. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, 4(1), 1-17.
- Fauzia, N. K., & Marwansyah. (2020). Pengaruh Employee Engagement terhadap Turnover Intention Studi Kasus PT XYZ Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6(1), 33-42. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v6i1.1873>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Vol. 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *plikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hantono, Tjong, W., & Jony. (2023). Pengaruh Technology Acceptance Model Terhadap Intention To Use Dengan Kinerja Sebagai Variabel Moderasi

Dalam Menggunakan Sistem Informasi Akuntansi. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 7(2). <https://doi.org/10.33395/owner.v7i2.1583>

Hardani et al, . (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Group

Hardimon, H., Nasution, A. P., & Ariyati, Y., (2017). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Batam. *Jurnal Equilibiria*, 4(1),1–23.

Jazuli, A., Sofiati, & Prasetyo, D. (2023). Pengaruh Remunerasi, Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pajak Pada Kanwil Djp D.I. Yogyakarta Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, 3(2).

Kasmir. (2020). *Analisis Laporan Keuangan* (Revisi ed.). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan”. *Media Ekonomi Dan Manajemen*

Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Marwansyah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta

Misbahuddin, & Hasan, I. (2022). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.

Moron, L. M., Herdi, H., & Rangga, Y. D. P. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Ikamala. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 1-14.

Mukhtaromin. (2018). *Survei Opini Stakeholders Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Bidang Pendidikan*.

Mulyasari, Ningrum, A., & Subowo. (2020). Analisis Profitabilitas, Struktur Asset dan Pertumbuhan Asset terhadap Struktur Modal yang Dimoderasi Likuiditas. *Gorontalo Accounting Journal*, 3(1).

Muslihudin dan Muhamad Oktafianto. 2016. *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Menggunakan Model Terstruktur dan UML*. Yogyakarta: Andi

Mustikaningsih, Y. S., & Handayani, R. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1)

- Nasrudin, E., & Widagdo, A. (2020). Determinan Kepuasan Pengguna Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi dan Pengaruhnya Terhadap Individu dan Organisasi. *Jurnal Manajemen Perbendaharaan*, 1(1), 69-94. <https://doi.org/https://doi.org/10.33105/jmp.v1i1.351>
- Nastitiadi, A., & Amaliyah. (2023). Penerapan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(2). <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2>
- Nasution, A. D., Dito, & Barus, D. B. (2019). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kuantitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Kota Tanjung Balai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Moderating*.
- Nugroho, H. P., & Lestyowati, J. (2020). Analisis Tingkat Kepuasan dan Kepentingan Pengguna Aplikasi SAKTI dengan PIECES Framework. *Jurnal Perbendaharaan, Keuangan Negara Dan Kebijakan Publik*, 5(2), 93–104.
- Nurhadijah. (2021). Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *Ejournal Administrasi Negara*, 5(1), 5476–4589.
- Nurhayati, E., & Supardi, E. (2020). Sistem Remunerasi dan Kualitas Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, (JPManper), 5(2), 140-153.
- Permatasari, D., Samsudin, A., & Komariah, K. (2019). Analisis Financial Distress dengan Metode Zmijewski. *Journal of Management and Bussiness*, 1, 74–87.
- Prabaswara, I., & Widodo, U. (2022). Pengaruh Spiritual Leadership, Budaya Organisasi, Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Polidayaguna Perkasa). *Prosiding Seminar Nasional: UNIMUS*, 5,320–330.
- Pratama, W. A., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Perguruan Tinggi. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 52–60.
- Rahman, S., Hartanto, S., & Harkat, A. (2023). Analisis Implementasi Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI). *Aseri: Jurnal Akuntansi Terapan dan Bisnis*, 3(1), 64-72.
- Ratnasari, T., & Hermawati, A. (2022). Effect Of Work Environment And Compensation On Employee Performance (Case Study Of Pt. Virama Karya (Persero) Cabang Jawa Timur). 35, 1860–1870.

- Ridwan, Ridwan, S. F., & Mursalim. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Stres Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1).
- Rintho, R. R. (2018). *E-Commerce Menciptakan Daya Saing Melalui Teknologi Informasi*. Yogyakarta : Deepublish.
- Robbins, S. P. (2021). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat,.
- Robbins. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Sinar Abadi.
- Saputra, N., Boyke, A. J., & Mulyadi, D. (2023). Perkembangan dan Tantangan Pasar Modal Indonesia. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(6), 358-363. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7783673>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis II: Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sembiring, M., ufrizen, & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1).
- Setiaji, R., Suharto, S., & Mazni, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah. *SIMPLEX: Journal of Economic Management*, 2(1), 149-164.
- Sinaga, K. I. P., Pudyaningsih, R., & Oktafiah, Y. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab Di Kota Pasuruan. *JIP: Jurnal Inovasi Penelitian*, 4(5), 941-950.
- Sirait. (2020). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Subandi, Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Munzir, T., & Ciptono. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Penghargaan, Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal DIMENSI*, 12(1), 325-336.
- Sudarto. (2019). Pengembangan Integrated Financial Management Information System (IFMIS) Di Indonesia. *Urnal Perbendaharaan, Keuangan Negara Dan Kebijakan Publik*, 87-103.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd)* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.

- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461-479.
- Suritno, & Hidayati, A. (2023). Telaah literatur pengaruh remunerasi eksekutif terhadap kinerja bank syariah. *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 5, 421-426
- Sutabri, T. (2012). *Analisis Sistem Informasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- sutabri,T.2023 .Pengantar teknologi informasi',in S.dan A.S.Wibowo (ed.)Yogyakarta. Yogyakarta : Andi
- Sutarman. 2019. Pengantar Teknologi Informasi. Jakarta: Bumi Aksara
- Suwanto. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Telesales pada PT. BFI Finance Indonesia Tbk. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2).
- Syukur, R. M. (2019). *Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Yang Berdampak Pada Kualitas Laporan Keuangan (Survei Pada Kantor Pemerintahan Desa Yang Terdapat Di Kabupaten Majalengka)* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Tanjung, A. A., & Mulyani. (2021). *Metodologi Penelitian : Sederhana, Ringkas, Padat dan Mudah Dipahami*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Tumanggor, A. H. (2021). Analisis Penerapan Akuntansi Pajak Penghasilan Pasal 21 Atas Gaji Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perkebunan Provinsi Sumatera Utara. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(2), 251-258.
- Utami, N. (2020). *Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Dampaknya Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi (Survei Pada Unit Akuntansi Keuangan Pada Bank BUMN Di 6Kota Bandung)* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Wati, E. (2018). Pengaruh Rasio Arus Kas Operasi Dan Current Ratio Terhadap Return On Equity Pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera Medan. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Yunita Sari Mustikaningsih dan Rini Handayani (2014). "Pengaruh Gaya
- Yusniawan, R. P. (2018). Pengaruh Remunerasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cirebon. *Jurnal Ilmiah Administrasi*, 3(1).