

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh komunikasi dan kerjasama tim terhadap efektivitas kerja pegawai pada kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat terdapat beberapa kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan yaitu:

1. Variabel komunikasi tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada kantor Dinas Pemuda Provinsi Sumatera Barat. Hal ini dikarenakan nilai t-hitung (1,045) < t-tabel (1,663) dan nilai signifikansi (0,299) > 0,05. maka hipotesis pertama H_0 diterima, H_a ditolak.
2. Variabel kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada kantor Dinas Pemuda Provinsi Sumatera Barat. Hal ini dikarenakan nilai t-hitung (3,290) > t-tabel (1,663) dan nilai signifikansi (0, ,001) < 0.05. maka hipotesis kedua H_0 ditolak, H_2 diterima.
3. Variabel komunikasi dan kerjasama tim secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada kantor Dinas Pemuda Provinsi Sumatera Barat. Hal ini dikarenakan nilai F-hitung (11,411) > F-tabel (2,72) dan nilai signifikansi (0.000) < 0.05. maka hipotesis H_0 ditolak, H_a diterima.

5.2 Saran

Setelah dilakukan penelitian dikantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat, antara lain:

1. Bagi instansi
 - a. Hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan bahwa pegawai dan atasan sering melakukan interaksi diluar kantor atau diluar jam kerja, hal ini dapat menjadi perimbangan penting untuk meningkatkan produktivitas dan kesejahteraan ditempat kerja. Dengan ada nya interaksi diluar kantor atau pun di luar jam kerja dapat terjadi penting untuk memastikan bahwa komunikasi antara pegawai dan atasan tetap efektif dengan tugas kerjanya yang relavan.
 - b. Dalam menjalankan tugas dengan sikap saling ketergantungan berdasarkan urutan tugas, penting untuk memastikan komunikasi yang efektif antar pegawai dikantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat. Pastikan setiap anggota tim memahami peran dan tanggung jawab mereka dalam urutan tugas yang telah ditetapkan. Selain itu, jadwalkan pertemuan reguler untuk memantau kemajuan tugas dan menyelesaikan hambatan yang mungkin muncul. Dengan komunikasi yang baik, kolaborasi dalam menyelesaikan tugas akan menjadi lebih efisien dan efektif.
 - c. setelah berhasil menyelesaikan pekerjaan dan mencapai target kerja yang telah ditetapkan berikan penghargaan pada diri sendiri atas usaha dan kerja keras yang telah dilakukan. Selain itu, gunakan kepuasan

tersebut sebagai motivasi untuk terus meningkatkan kinerja dan mencapai target-target yang lebih tinggi di masa depan. Jangan ragu untuk berbagi keberhasilan Anda dengan rekan kerja atau atasan sebagai bentuk apresiasi terhadap kerja keras.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa hendaknya dapat mengeksplorasi faktor lain yang mungkin memengaruhi komunikasi, dan kerjasama tim. Studi lanjutan dapat melibatkan sampel yang lebih besar dan variasi industri untuk mendapatkan pemahaman yang lebih luas tentang faktor-faktor yang memengaruhi komunikasi dan kerjasama tim. Perlu juga untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai interaksi antara variabel-variabel yang diteliti.