

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei terhadap karyawan di PT. Sucofindo Cabang Padang. Penelitian ini berjudul “Pengaruh *Job Placement* dan *Job Procedure* Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Sucofindo Cabang Padang”.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *job placement* dan *job procedure* terhadap produktivitas karyawan . Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BUMN di PT. Sucofindo Cabang Padang sebanyak 46 orang. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 46 orang karyawan BUMN yang ada. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh atau sensus yaitu seluruh populasi dijadikan sampel.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) menunjukkan bahwa: (1)*Job Placement* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, (2) *Job Procedure* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, (3) *Job Placement* dan *Job Procedure* secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap produktivitas karyawan.

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu dalam upaya meningkatkan produktivitas karyawan pihak PT.Sucofindo Cabang Padang sebaiknya memperhatikan kebijakan yang berkaitan dengan *job placement* (penempatan kerja) dan *job procedure* (prosedur kerja). Upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan produktivitas karyawan yaitu dengan melakukan penempatan karyawan sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan yaitu berdasarkan pendidikan untuk menempati suatu jabatan, menjalankan pekerjaan sesuai dengan prosedur atau SOP yang ada di PT.Sucofindo Cabang Padang.

SUMMARY

This research is a survey research of employees at PT. Sucofindo Padang Branch. This research is entitled "The Influence of Job Placement and Job Procedures on Employee Productivity of PT. Sucofindo Padang Branch".

The aim of this research is to determine the effect of job placement and job procedures on employee productivity. This type of research is quantitative research and data collection methods use questionnaires and interviews. The population in this study were all BUMN employees at PT. Sucofindo Padang Branch as many as 46 people. The number of samples taken in this research was 46 existing BUMN employees. The sampling technique in this research is saturated sampling or census, that is, the entire population is sampled.

Based on the results of research and data analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solutions) shows that: (1) Job Placement has a positive and significant influence on employee productivity, (2) Job Procedure has a positive and significant influence on employee productivity, (3) Job Placement and Job Procedures simultaneously have a positive and significant influence on employee productivity.

The implication of the conclusion above is that in an effort to increase employee productivity, PT Sucofindo Padang Branch should pay attention to policies relating to job placement and job procedures. Efforts that can be made to increase employee productivity are by placing employees in accordance with predetermined requirements, namely based on education to occupy a position, carrying out work in accordance with existing procedures or SOPs at PT. Sucofindo Padang Branch.