

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa:
  - a. Variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja di kantor pengadilan tinggi padang.
  - b. Variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja di kantor pengadilan tinggi padang.
  - c. Variabel etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja di kantor pengadilan tinggi padang.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel yaitu kompetensi, komunikasi, dan etos kerja secara besama- sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja di kantor pengadilan tinggi padang.
3. Berdasarkan Koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa Besar pengaruh yaitu kompetensi, komunikasi, dan etos kerja terhadap efektivitas kerja sebesar 59,5%.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya pegawai di kantor pengadilan tinggi padang meningkatkan kompetensi mereka dalam bekerja, agar dapat meningkatkan efektivitas kerja yang di hasilkan. Contohnya, pelatihan terkait perkembangan *e-hukum* dapat membantu mereka mengelola informasi secara efisien dan meningkatkan kualitas layanan.
2. Sebaiknya pegawai di kantor pengadilan tinggi padang dapat menjaga komunikasi yang baik terhadap pegawai lainnya, supaya dapat menjalankan pekerjaan dengan baik dan lancar. Contohnya, pelaksanaan rapat rutin untuk berbagi informasi, mendengarkan masukan dari berbagai divisi, dan mempromosikan kolaborasi antar pegawai dapat memperkuat hubungan kerja serta meningkatkan efektivitas tim dalam menyelesaikan tugas-tugasnya.
3. Hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan kompetensi, komunikasi, dan etos kerja demi meningkatkan efektivitas kerja di kantor pengadilan tinggi padang. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika kompetensi, komunikasi, dan etos kerja ditingkatkan maka efektivitas kerja juga meningkat.
4. Untuk peneliti yang akan dilakukan dimasa mendatang sebaiknya menambahkan variabel lain seperti *work procedures*, *job description* dan faktor lainnya untuk meningkatkan hasil penelitian selanjutnya.