

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei pada pegawai di kantor pengadilan tinggi padang. Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Tinggi Padang”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, komunikasi dan etos kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di kantor pengadilan tinggi padang. Jenis penelitian ini adalah penelitian Kuantitatif dan metode pengumpulan data menggunakan Angket dan wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai di kantor pengadilan tinggi padang yang berjumlah 92 orang. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 72 pegawai PNS yang ada di Kantor Pengadilan Tinggi Padang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *NonProbability* Sampling dengan metode *purposive sampling*, yaitu sampel yang diambil adalah sampel yang memiliki kriteria tertentu.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) menunjukkan bahwa: (1) Kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja (2) Komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja (3) Etos kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja (4) dan kompetensi, komunikasi, dan etos kerja secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja.

Kesimpulan dari pernyataan diatas menegaskan bahwa pengembangan kompetensi, peningkatan kualitas komunikasi, dan penguatan etos kerja merupakan faktor-faktor krusial yang berdampak langsung pada peningkatan produktivitas dan efisiensi operasional di Kantor Pengadilan Tinggi Padang. Kesimpulan ini membuka wawasan baru tentang pentingnya memfokuskan upaya-upaya peningkatan sumber daya manusia, tidak hanya dari segi kemampuan teknis tapi juga kemampuan interpersonal dan sikap kerja, dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja organisasi secara keseluruhan.

SUMMARY

This research is a survey research on employees at the Padang High Court office. This research is entitled "The influence of competence, communication and work ethic on the work effectiveness of employees at the Padang High Court office". This research aims to determine the influence of competency, communication and work ethic on employee work effectiveness at the Padang High Court office. This type of research is quantitative research and data collection methods use questionnaires and interviews. The population in this study were all employees at the Padang High Court office, totaling 92 people. The number of samples taken in this research were 72 civil servant employees at the Padang High Court Office. The sampling technique in this research is NonProbability Sampling with a purposive sampling method, that is, the samples taken are samples that have certain criteria.

Based on research results and data analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solutions) shows that: (1) Competence has a positive and significant influence on work effectiveness (2) Communication has a positive and significant influence on work effectiveness (3) Work ethic has positive and significant influence on work effectiveness (4) and competence, communication and work ethic simultaneously have a positive and significant influence on work effectiveness.

The conclusion from the statement above confirms that developing competence, improving the quality of communication, and strengthening work ethics are crucial factors that have a direct impact on increasing productivity and operational efficiency at the Padang High Court Office. This conclusion opens up new insight into the importance of focusing efforts to improve human resources, not only in terms of technical capabilities but also interpersonal capabilities and work attitudes, in an effort to increase the effectiveness of the organization's work as a whole.