

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan maka diambil simpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja.
3. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja.
4. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, beban kerja, dan disiplin kerja secara simultan dan signifikan terhadap efektivitas kerja.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kabupaten Solok dapat memberikan lingkungan kerja yang nyaman kepada karyawannya. Penyediaan lingkungan kerja yang nyaman oleh instansi atau perusahaan merupakan salah satu cara untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan. Lingkungan kerja yang nyaman mencakup berbagai aspek mulai dari suasana kerja seperti Menciptakan budaya kerja yang menghargai

kerjasama, komunikasi terbuka, dan penghargaan terhadap kontribusi karyawan. Fasilitas kantor seperti penyediaan meja dan kursi, penyediaan komputer, printer, dan perangkat lunak terbaru untuk mendukung kinerja optimal, penyediaan ruang istirahat dan menjaga kebersihan kantor, ventilasi yang baik, serta suhu ruangan yang nyaman. Tempat kerja sesuai dengan standar seperti memastikan bahwa tempat kerja memenuhi standar keselamatan dan kesehatan kerja, menyediakan fasilitas yang ramah bagi karyawan dengan kebutuhan khusus, seperti akses untuk kursi roda, dan toilet yang dirancang khusus. Dampak pada efektivitas kerja lingkungan kerja yang nyaman dan sesuai standar dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan dengan berbagai cara seperti mengurangi stres dan kelelahan karyawan yang bekerja dalam lingkungan yang nyaman cenderung mengalami stres dan kelelahan yang lebih rendah, sehingga dapat bekerja dengan lebih fokus dan produktif dan mendorong kreativitas dan inovasi lingkungan kerja yang mendukung relaksasi dan fleksibilitas dapat mendorong karyawan untuk lebih kreatif dan inovatif dalam menyelesaikan tugas dan mengembangkan ide-ide baru.

Dengan demikian, penyediaan lingkungan kerja yang nyaman tidak hanya bermanfaat bagi karyawan, tetapi juga memberikan keuntungan jangka panjang bagi instansi atau perusahaan dalam bentuk peningkatan efektivitas kerja.

2. Sebaiknya Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kabupaten Solok harus melakukan evaluasi beban kerja karyawan yaitu pengumpulan data dan informasi seperti deskripsi tugas dan tanggung jawab tentang pekerjaan setiap karyawan. Ini mencakup tugas harian,

mingguan, dan bulanan yang mereka lakukan, *feedback* dari karyawan dapatkan umpan balik langsung dari karyawan mengenai beban kerja mereka, termasuk tugas yang dianggap terlalu berat atau tidak realistis, analisis beban kerja yaitu evaluasi beban kerja saat ini seperti analisis data yang telah dikumpulkan untuk menentukan apakah beban kerja saat ini seimbang atau tidak, pertimbangkan jumlah tugas, kompleksitas, dan waktu yang tersedia, identifikasi beban kerja berlebih seperti tentukan tugas-tugas yang menyebabkan beban kerja berlebihan. ini bisa mencakup tugas yang sering menghabiskan lebih banyak waktu dari yang diperkirakan atau tugas yang memerlukan keahlian khusus yang tidak dimiliki oleh karyawan, prioritas tugas seperti prioritaskan tugas-tugas berdasarkan pentingnya dan urgensinya fokuskan karyawan pada tugas yang memberikan nilai tambah terbesar bagi organisasi, delegasi dan distribusi ulang seperti jika ada karyawan yang memiliki beban kerja terlalu berat, pertimbangkan untuk mendistribusikan ulang tugas tersebut ke karyawan lain yang memiliki kapasitas lebih. Delegasikan tugas kepada karyawan yang memiliki keahlian dan waktu yang lebih sesuai, pelatihan dan pengembangan seperti jika beban kerja berat disebabkan oleh kurangnya keterampilan atau pengetahuan, pertimbangkan memberikan pelatihan dan pengembangan bagi karyawan untuk meningkatkan kemampuan mereka, implementasi perubahan seperti setelah melakukan penyesuaian, implementasikan perubahan tersebut secara bertahap. pastikan karyawan memahami alasan dan manfaat dari perubahan ini dan terus pantau beban kerja karyawan setelah perubahan diterapkan. lakukan evaluasi berkala

untuk memastikan beban kerja tetap seimbang dan karyawan dapat bekerja dengan efektif.

3. Sebaiknya Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kabupaten Solok harus berikan dukungan kepada karyawan yang mengalami kesulitan dalam menjaga disiplin kerja mereka. Memberikan bimbingan seperti menyediakan mentor yang dapat membimbing karyawan dalam mengatasi masalah disiplin kerja. Mentor dapat memberikan saran praktis dan berbagi pengalaman pribadi dan menyediakan layanan konseling profesional untuk membantu karyawan mengatasi stres atau masalah pribadi yang mungkin mempengaruhi disiplin kerja mereka, pelatihan disiplin kerja seperti Mengadakan pelatihan khusus yang fokus pada pentingnya disiplin kerja, manajemen waktu, dan teknik peningkatan produktivitas dan menawarkan program pengembangan keterampilan yang dapat membantu karyawan bekerja lebih efisien dan terorganisir, atau sumber daya dan alat bantu seperti menyediakan alat bantu seperti aplikasi manajemen waktu dan perencanaan tugas yang dapat membantu karyawan mengatur pekerjaan mereka dengan lebih baik, sumber daya informasi menyediakan akses ke buku, artikel, dan video yang membahas topik disiplin kerja yang diperlukan untuk membantu karyawan meningkatkan disiplin kerja mereka sehingga dapat meningkatkan efektivitas kerja mereka.
4. Hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan lingkungan kerja, beban kerja, dan disiplin kerja demi meningkatkan efektivitas kerja di Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu

Dan Tenaga Kerja Kabupaten Solok. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika lingkungan kerja, beban kerja, dan disiplin kerja ditingkatkan maka efektivitas kerja juga meningkat.

5. Untuk peneliti yang akan dilakukan dimasa mendatang sebaiknya menambahkan variabel lain seperti penempatan kerja dan lainnya untuk memperbagus hasil penelitian selanjutnya.