

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh disiplin dan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT PLN (persero) UP3 Solok maka diperoleh hasil yang dirangkum sebagai berikut :

1. Disiplin memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (persero) UP3 Solok.
2. Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Solok.
3. Disiplin dan Program keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Solok.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan yang telah penulis uraikan dan implikasi yang telah dikemukakan sebelumnya, maka upaya yang dapat penulis sarankan kepada PT. PLN (Persero) UP3 Solok antara lain:

1. Bagi Perusahaan

Pihak pimpinan perlu mencermati faktor-faktor yang dapat berpengaruh terhadap disiplin kerja dan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan dalam bekerja. Dalam hal ini mungkin pimpinan perlu mengkaji sudut pandang disiplin kerja dan program Keselamatan dan

Kesehatan Kerja (K3), upaya ini dapat dilakukan dengan meningkatkan kapasitas seminar dan pelatihan K3, serta memberikan peraturan yang dapat meningkatkan kedisiplin karyawan dalam bekerja demi kebaikan karyawan dan perusahaan untuk kedepannya. Hal ini cukup penting dilakukan mengingat disiplin kerja dan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang diberikan kepada karyawan menjadi faktor penting dan sangat menentukan kepuasan kerja karyawan dalam bekerja serta kualitas dan kuantitas instansi/perusahaan.

2. Bagi karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Solok.

disiplin kerja dan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memainkan peran penting dalam membentuk kepuasan kerja karyawan dalam bekerja. Maka dari itu, karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Solok harus lebih memahami kebijakan dan peraturan yang diberikan perusahaan. Karyawan bersama pihak manajemen harus lebih membuka informasi dan komunikasi terkait program disiplin kerja dan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) untuk karyawan agar lebih memahami bagaimana pentingnya mematuhi aturan yang diterapkan oleh pihak perusahaan yang mendasarinya. Sehingga pemahaman mereka terkait disiplin kerja dan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) akan semakin meningkatkan kedisiplinan dan kepuasan kinerja karyawan dalam bekerja.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

Bagi para peneliti selanjutnya yang akan mengkaji lebih dalam tentang penelitian yang sama di kantor PT. PLN daerah manapun dan dapat melakukan penelitian dengan mencari variabel yang lain yang bisa diteliti dan diharapkan agar hasil

penelitian ini dapat menjadi salah satu informasi yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya.