

DAFTAR PUSTAKA.

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). “Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”. Bandung: PT. REMAJA ROSDAKARYA.
- Adriansyah, M. A., Sultan, M., Sofia, L., & Oktavianti, B. (2014). Efektivitas Model Intervensi Penanggulangan Kebakaran Di Kota Samarinda. *Jurnal Psikostudia*, 3(2), 72-88.
- Afianto, Izaz Dany dan Hamidah Nayati Utami. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 50 No. 6.
- Ardana. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama, Cetakan Kedua. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Cahyono, T. (2015). Statistik Uji Normalitas. Yayasan Sanitariyani Banyumas.
- Flippo, E. B. (2012). Personel Management (Manajemen Personalia). Erlangga: Jakarta.
- Gunawan Yulio Nanda, (2015) “Pengaruh Program Keselamatan & Kesehatan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Inecda Kabupaten Indragiri Hulu”, JOM Fekon, Oktober 2015, Vol.2, No.2: 1-14.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A.Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Buku Seru. Harahap, S.F.
- Handoko, T. Hani. (2009). Manajemen. Edisi Kedua. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- Hartanto, Dicki. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Perusahaan: Tinjauan Integratif. Pekanbaru: Cahaya Firdaus.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hurmaini Nasution, Evi Rahmawati, Three Indra Bakti, Alboin Adarian dan Ajimi (2021), “Pengaruh Disiplin, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Tanjungbalai”, *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, Febuari 2021, ISSN:0216- 4930, Vol.3, No.1: 69-77.
- I Ketut Febri Ananta (2016), “Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Villa Mahapala Sanur di Denpasar”, *E-Jurnal Manajemen Unud*, 2016, ISSN : 2303-8912, Vol.5, No.2: 1103-1130.
- Ihwanul Muthohirin. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Sketsa Bisnis*, 4(2), 85–96.
<https://doi.org/10.35891/jsb.v4i2.1599>
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2015). Perilaku Organisasi Edisi 9 Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(4),

- 472–481. <https://doi.org/10.30872/psikoborne>.
- Lovia, L., Rismen, S., & Ramadoni, R. (2023). Pelatihan Pengolahan Data Menggunakan Software SPSS di Kantor Lurah Bungo Pasang Kec. Koto Tangah. *ADMA: Jurnal Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat*, 3(2), 357–364.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2010). *Human Resources Management*, Edisi ke-9. New Jersey: Prentice Hall.
- Muchtaruddin, M., Ratnasari, S. L., Susanti, E. N., Ariyati, Y., Desi, V. T., & Andi, F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerjakaryawan Pt. Batamindo Services Sinindo. *Jurnal Dimensi*, 12(2), 422–429. <https://doi.org/10.33373/dms.v12i2.5765>.
- Mutiara, S. (2002). *Manajemen SOM*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nisa' Ulul Mafra (2017), “Pengaruh disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap kepuasan Kerja Pegawai pada Distrik Navigasi Kelas I Palembang”, *Jurnal Ecoment Global*, 2017, ISSN : 2540-816X, Vol.2, No.2: 9- 21.
- Nopitasari, E. dan H. Krisnandi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*. 14(1): 15-30.
- Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Ainisyam.
- Pragiwani, M., Alexandri, B., Maliki, F., Disiplin Kerja, P., Kerja Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, L., & Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, S. (2023). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kepuasan kerja (studi pada driver pt. go to gojek tokopedia). *Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Administrasi (JIMIA)*, 17(1). <http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/jimia>
- Priadana, Sidik dan Bayu Indra Setia. (2017). Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen (JRBM)*. Vol. 10 No.2.
- Ramadhan Faizal, (2017). “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, K3 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading”, *Jurnal Riset dan Ilmu Manajemen* Desember 2017, ISSN: 2461-0593, Vol.6, No.12: 1-15.
- Ramli, Sudarman. (2013). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja OSHAS 18001*. Jakarta: Dian Rakyat.
- Robbins, Stephen, (2006), “Perilaku Organisasi”, Prentice Hall, edisi kesepuluh Sabardini, 2006, “Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional”, *Telaah Bisnis*, Vol.7, No.1.
- Robbins, S. P & Judge, T. A. (2013). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosita sari. (2017). Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (*Studi kasus pada karyawan bagian produksi unit serbuk effervescent PT Sido Muncul Semarang*). Among Makarti, 9.hal.23
- Safitri, (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal*

- Ilmiah Manajemen Volume 1 Nomor 4 Juli 2013. Hal. 1044-1054.
- Sarwono, J. (2012). Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif (Menggunakan Prosedur SPSS) Tuntutan Praktis Dalam Menyusun Skripsi. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sastrohadiwiryono, B. Siswanto. (2013). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional). Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sisna, A. D., Musadieuq, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (*Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Area Kediri*). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 15 (1). 1-7.
- Siswanto, Bejo Sastrohadiwiryono. (2013). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Edisi Kedua, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiyanto, T. (2019). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas Pgri Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 14–29. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v12i1.3302>.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2015). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi. Pustaka Baru Press.
- Sutrisno Anwar, H.A.S. 2013. Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Soeling, P. D. (2016). Mendorong Munculnya Gagasan-Gagasan Inovatif bagi Eksistensi dan Daya Saing Bisnis. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi, Bisnis & Birokrasi*, 3(1).
- Tanjung, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Sumatera Utara. *Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 3(1), 111–122.
- Umar, Husein. (2013). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wardana, R., Musadieuq, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 15(1), 84522.
- Widodo, Eko Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar