

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh beban kerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat terdapat beberapa kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan yaitu:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variable Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat.
3. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat.
4. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji f) menunjukkan bahwa variabel yaitu Beban Kerja, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kerja yang telah diselesaikan, peneliti menyarankan untuk melihat lebih dalam dan mempertimbangkan faktor-faktor lain seperti:

1. Bagi instansi

- a. PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat memiliki beban kerja yang terbilang cukup tinggi. Hal ini dibuktikan dari indikator beban kerja yang terdapat didalamnya yaitu mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan Tingkat kesulitan yang tinggi. Untuk mengurangi tingkat beban kerja yang terlalu tinggi nantinya, sebaiknya perusahaan memberikan beban pekerjaan yang tidak melebihi kemampuan karyawan dan juga meningkatkan loyalitas para karyawan. Seperti meningkatkan kolaborasi dan diskusi dengan rekan kerja atau mentor, membagi tugas dan minta feedback untuk perspektif baru.
- b. Pengembangan Karir yang diterapkan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat cukup tinggi. Hal ini dibuktikan dari indikator pengembangan karir yaitu apresiasi dan penghargaan diberikan kepada karyawan yang berprestasi dan mencapai target yang ditetapkan. Untuk itu perusahaan menerapkan tambahan bonus atau insentif keuangan. Ini bisa berupa bonus tahunan, komisi, atau bentuk reward finansial lainnya. Pastikan bonus diberikan segera setelah pencapaian target.
- c. Lingkungan Kerja merupakan hal penting yang harus diperhatikan oleh PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat cukup tinggi. Hal ini dibuktikan dari indikator Lingkungan Kerja yaitu merasa nyaman dengan tata letak dan desain ruang kerja saat ini. Untuk mendapatkan hasil kerja yang maksimal perlu meningkatkan lingkungan kerja yang nyaman, bersih, dan aman. Seperti mencakup tata ruang kantor, pencahayaan, suhu ruangan, kebersihan, dan keamanan.

- d. Loyalitas Karyawan yang diterapkan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatra Barat terbilang cukup baik. Hal ini dibuktikan dari indikator lingkungan kerja yaitu bertahan pada Perusahaan karena kesetiaan dan pengabdian pada Perusahaan. Untuk itu perusahaan perlu meningkatkan kesejahteraan karyawan melalui gaji dan benefit yang kompetitif di industri. Pastikan gaji sesuai dengan standar dan berikan benefit seperti asuransi, jaminan pensiun, dan tunjangan kesehatan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, peneliti menyarankan agar menambah beberapa variabel selain yang diteliti agar meningkatkan loyalitas karyawan seperti gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, disiplin kerja dan sebagainya.