

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisy, Rohadatul, Susita, Dewi, Handaru, A. W. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(3), 906–918.
- Akhmal, A., Laia, F., Sari, R. A., Studi, P., Bisnis, A., Studi, P., Industri, T., & Karir, P. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap KepuasanKerja Karyawan*. 1– 6.
- Anggini Rahmadhani, M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja , Kompensasi Pegawai Dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Pegawai*. 6(3), 352–361.
- Astuti, D. G. M., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lapas Kelas Iib Singaraja*. 7(2), 255–263.
- Chandra Putra, Ilham, Zulfadil, S. I. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lpp RriPekanbaru Abstrak*. 133–149.
- Devi Kristin, Evi Marlina, N. F. L. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover IntentionKaryawan*. 2(1).
- Dewi, A. F., Sari, P., & Pohan, Y. A. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Di Dompot Dhuafa Waspada*. 5(1).
- Djuariyah, A. Agus Priyono, S. S. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Sekretariat Dprd Kota Pasuruan)*. 12(02),176–185.
- Fajari, Z., Danial, R. D. M., & Saori, S. (2022). *Analisis Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perumdam TirtaJaya Mandiri Kabupaten Sukabumi*. 3(July), 1879–1887.
- Fajarullaili, N. A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Unit Pelayanan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya*, 1–88.
- Fajarullaili, N. A. (2022). *Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Unit*.
- Farma, V. (2021). *Pengaruh Aktualisasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Indonesia Persero Divisi Regional Ii Sumatera Barat*. 4694.

- Fauzi, A., Utami, A. R., & Rahmaviani, L. (2023). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir : Pendidikan , Pelatihan Dan Motivasi ( Literature Review Manajemen Kinerja ) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir : Pendidikan , Pelatihan Dan Motivasi ( Literature Review Manajemen Kinerja ).*February.
- Fitri Andriyanti, T. (2023). *Simba Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 5 Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (Simba) 5 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pgri Madiun Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada P. September.*
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26 (10th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Hartini, H. (2023). *Kepuasan Kerja Karyawan. January.*
- Hidayat, W. (2022). *Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi. Iv(1), 106–119.*
- Idrus, M. (2023). *Pengembangan Karir Di Era 4.0. 5407, 126–133.*
- Kayely, E. G. D., Tewal, B., & Uhing, Y. (2023). *Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian Di Polres Bolaang Mongondow Timur. 11(4), 404– 415.*
- Kurniawan, I. S. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. 16(1), 85–97.*
- Mahargiono, A. W. A. P. B. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.*
- Messi Agmasari1, E. S. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt Antar Lintas Sumatera Di Yogyakarta Messi. 5, 667–677. <https://doi.org/10.47476/Reslaj.V5i3.1670>.*
- Muhamad Galy Njoman Ari Pribowo, D. S. (2023). *Pengaruh Gaji Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Tenaga Honorer Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bengkulu.*
- Nisa, Albasari, & Adiwati. (2023). *Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pmp Unit Bobbin Jember. 6(1), 30–38.*
- Oktavia, Y. (2022). *Pengaruh Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Ananta Swasta Dana. 1, 112–119.*

- Pragusta, T. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Cv. Zona Grafika Multi Karya*.
- Pranitasari Diah, C. B. S. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.11(1), 46–61.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8 (9), 5762.  
<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I09.P20>.
- Rahmasari , Dian Novanti, T. (2023). *Pengaruh Ketepatan Waktu , Fasilitas Dan Harga Tiket Terhadap Kepuasan Penumpang Kereta Api ( Studi Pada Ka . Joglosemarkerto Semarang Tawang – Solo )*. 2(10), 4732–4743.
- Rohimah, S. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. AseliDagadu Djokdja*. 1(10), 101–112.
- Sari, C. V. M. (2022). *Pengaruh Insentif Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada*. 5(1).
- Silahul Mukmin, I. P. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. 4(2).
- Sintaasih, N. P. D. P. D. K. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Tjybjb.Ac.Cn*, 27(2), 58–66.
- Soni, A. H. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan*.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D Alfabes*. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt . Pos Indonesia ( Persero ) Cabang. Harianja 2002*, 73–91.
- Tampubolon, H. (2020). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perannya Dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*.

- Tina Fitri Andriyanti, A. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Ramayana Plaza Lawu Madiun*. September.
- Virgiansyah, A., Frendika, R., & Assyofa, A. R. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. 818–825.
- Wulandari, T. S. (2021). *Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia*.01(02), 136–151.
- Yasmin Prasiwi Irma A(1), Bowo Santoso(2), E. I., & Manajemen. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Wangta Agung Surabaya*. 7(1), 280–287.
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta*.19(2),205–214.  
<https://doi.org/10.29264/jkin.v19i2.10924>
- Zahroh, R. F. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Cendana Teknik Utama*