

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PERUMDA Air Minum Kota Padang. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PERUMDA air minum kota padang sebanyak 155 responden. Data penelitian ini bersumber dari kuesioner yang disebarkan secara langsung ke responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan *IBM SPSS Statistik 22.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir, pelatihan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel berpengaruh pada pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, pelatihan terhadap kinerja karyawan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : pengaruh pengembangan karir, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.