

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan pembahasan dari hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Variabel pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji f) menunjukkan bahwa variabel yaitu pengembangan karir, pelatihan dan Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan oleh penulis terkait dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian mendatang diharapkan dapat menggunakan jumlah sampel yang lebih besar.
2. Penelitian mendatang diharapkan dapat menguji faktor, lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti pengetahuan SDM, Budaya

Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Absensi *Finger Print*, dan lain sebagainya.