

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) PT Kereta Api Indonesia Divisi regional II Sumatera Barat. Hal ini berarti bahwa semakin baik kepemimpinan atasan , maka semakin tinggi Prestasi kerja karyawan.
2. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel Kompensasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) PT Kereta Api Indonesia Divisi regional II Sumatera Barat. Hal ini berarti bahwa semakin baik kompensasi dan bonus yang diberikan perusahaan, maka semakin tinggi Prestasi kerja karyawan.
3. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan Prestasi Kerja (Y) PT Kereta Api Indonesia Divisi regional II Sumatera Barat. Hal ini berarti bahwa semakin baik kualitas lingkungan kerja yang diberikan, maka semakin tinggi tingkat Prestasi kerja yang dirasakan karyawan. Sebaliknya, jika karyawan tidak merasakan kualitas lingkungan kerja yang baik yang perusahaan maka akan menyebabkan tingkat Prestasi kerja menurun.
4. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir (X4) berpengaruh positif dan signifikan Prestasi Kerja (Y) PT Kereta Api Indonesia

(Persero) Divre II Sumatera Barat. Hal ini berarti bahwa semakin baik pengembangan karir , akan meningkatkan prestasi kerja karyawan.

5. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan variabel Kepemimpinan (X1, Kompensasi (X2), Lingkungan Kerja (X3) dan Pengembangan Karir (X4) berpengaruh positif dan simultan terhadap Prestasi Kerja (Y) pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang disajikan diatas, maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran kepada pihak-pihak yang terkait dengan penelitian ini dengan harapan dapat bermanfaat dan menjadi acuan perbaikan. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan harus bisa meningkatkan prestasi kerja karyawan dengan terus mempertahankan serta meningkatkan lingkungan kerja yang makin nyaman lagi. Dengan terus merenovasi ruangan yang membuat karyawan bekerja dengan nyaman, memberikan kompensasi yang sesuai dengan kebutuhan, lalu dengan mempertimbangkan pengembangan karir bagi karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian yang akan datang diharapkan mampu meneliti secara lebih mendalam dan lebih luas terhadap permasalahan yang dihadapi, misalnya dengan menambah variabel-variabel lain yang diduga berpengaruh terhadap Prestasi kerja. Sebab masih banyak variabel diluar penelitian ini yang mungkin mempengaruhi prestasi kerja.