

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menguji bagaimana Pengaruh Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE), Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Administrasi Pimpinan Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. Sampel pada penelitian ini yaitu seluruh Pegawai Biro Administrasi Pimpinan Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 75 Responden. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan beserta hasil data yang telah diteliti, maka kesimpulan yang dapat diambil yaitu :

1. Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan menunjukkan bahwa variabel Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Karena thitung lebih besar daripada ttabel yaitu $2.658 > 1.994$ dan nilai signifikansi (Sig.) $0.010 < 0.05$. Secara parsial Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja pegawai Biro Administrasi Pimpinan Daerah Sekretariat Provinsi Sumatera Barat. Hal ini dapat terjadi karena Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang diterapkan pada Biro Administrasi Pimpinan dapat membantu dan mempermudah pekerjaan Pegawai sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat sesuai target yang ditentukan, serta sarana dan fasilitas yang memadai juga dapat membantu pekerjaan para pegawai Biro Administrasi Pimpinan Daerah Sekretariat Provinsi Sumatera Barat.
2. Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Karena thitung lebih besar daripada ttabel yaitu $4.334 > 1.994$ dan nilai signifikansi (Sig.) $0.000 < 0.05$, Secara

parsial Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja pegawai Biro Administrasi Pimpinan Daerah Sekretariat Provinsi Sumatera Barat. Hal ini dapat terjadi karena Kepemimpinan yang baik dapat meningkatkan kinerja Pegawai yang membuat mereka merasa dihargai dan memiliki tujuan yang jelas..

3. Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas Pegawai, Karena thitung lebih besar daripada ttabel yaitu $2.082 > 1.994$ dan nilai signifikansi (Sig.) $0.041 < 0.05$, Secara parsial Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja pegawai Biro Administrasi Pimpinan Daerah Sekretariat Provinsi Sumatera Barat. Hal ini dapat terjadi karena para pegawai merasa ikhlas dan nyaman dalam melaksanakan pekerjaan mereka dan para pegawai juga merasakan kebersamaan ditempat mereka bekerja, serta visi dan misi yang ada pada Biro Administrasi Pimpinan Daerah Sekretariat Provinsi Sumatera Barat juga selaras dengan budaya organisasi yang ada pada instansi tersebut.
4. Berdasarkan hasil uji F pada tabel diatas, maka diketahui nilai signifikasi untuk variabel Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE), Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Maka dapat disimpulkan jika Fhitung lebih besar daripada Ftabel yaitu $63.639 > 2.73$ dan nilai signifikan $0.000 < 0.05$, sehingga dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara SPBE, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Biro Administrasi Pimpinan Daerah Sekretariat Provinsi Sumatera Barat (hasil uji F dapat dilihat pada lampiran) .Secara simultan SPBE, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Biro Administrasi Pimpinan Daerah Sekretariat Provinsi Sumatera

Barat. Hal tersebut terjadi karena SPBE yang diterapkan pada Biro Administrasi Pimpinan dapat diterima dengan baik oleh para Pegawai karena dapat membantu untuk menyelesaikan pekerjaan menjadi lebih efektif dan efisien, Kepemimpinan dalam Biro Administrasi Pimpinan mencerminkan gaya kepemimpinan yang efektif, dimana terdapat hubungan yang baik antara pemimpin dan Pegawai. Pemimpin menunjukkan sikap yang bijaksana, komunikatif, serta mendorong kerja sama dan produktivitas dalam lingkungan kerja, dan budaya organisasi Biro Administrasi Pimpinan Daerah Sekretariat Provinsi Sumatera Barat membuat para karyawan bekerja dengan ikhlas dan merasa nyaman ketika melaksanakan pekerjaan mereka , sehingga membuat pegawai Biro Administrasi Pimpinan Daerah Sekretariat Provinsi Sumatera Barat menjadi nyaman terhadap instansi tempat mereka bekerja

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini , peneliti memberikan saran serta masukan kepada Biro Administrasi Pimpinan Daerah Sekretariat Provinsi Sumatera Barat, serta dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya. Maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Dalam optimalisasi SPBE Pemerintah perlu meningkatkan kualitas teknis aplikasi yang digunakan, seperti memperbaiki sistem absen online yang sering mengalami error dan memastikan keamanan data. Selain itu pekatihan intensif terkait penggunaan SPBE perlu diberikan kepada seluruh Pegawai agar mereka dapat memanfaatkan teknologi ini secara maksimal dalam mendukung pekerjaan sehari-hari.
2. Untuk meningkatkan efektivitas kepemimpinan, para pemimpin disarankan untuk memperkuat komunikasi dengan Pegawai. Pemimpin harus memastikan bahwa Pegawai harus memahami tugas dan tanggung jawab mereka secara jelas. Selain itu, pelatihan

kepemimpinan secara berkala perlu dilakukan agar pemimpin dapat beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan organisasi.

3. Pengembangan budaya organisasi perlu terus didorong. Organisasi dapat menciptakan suasana kerja yang mendukung inovasi, keterbukaan, dan kolaborasi antar Pegawai. Evaluasi rutin terhadap norma dan aturan kerja juga penting dilakukan untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan produktif, sehingga konflik antar Pegawai dapat diminimalkan.
4. Semoga penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi bagi peneliti lain yang akan melaksanakan penelitian selanjutnya di bidang manajemen khususnya konsentrasi manajemen sumber daya manusia (MSDM).