

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4073. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p03>
- Afiq, M. (2012). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir dan Prestasi Kerja Karyawan Bagian Kredit Lini (Studi PT. Bank Rakyat Indonesia TBK. Cabang Tulungagung). *Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI*, 1(1), 63– 77.
- Akhmadi, A., & Safitri, M. M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pengendalian Diri (Locus of Control) Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Ekonomika : Manajemen, Akuntansi, Dan Perbankan Syari'ah*, 6(2), 66. <https://doi.org/10.24903/je.v6i2.436>
- Andriyani, N., & Utama, I. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir pada Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 249175.
- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 30. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p02>
- Asnawi, T., & Trilaksmi, N. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Tenaga Kependidikan Di SD Negeri 148 Kecamatan Limun Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Ilmiah*, 17(2), 158–168. <https://doi.org/10.31227/osf.io/tycg9>
- Candra, N., & Ardana, I. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Di Pt. Pln (Persero) Distribusi Bali. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(9), 254863.
- Crowley-Henry, M. (2012). Re-conceptualizing the career development of self initiated

- expatriates: rivers not ladders. *Journal of Management Development*, 31 (2), 130–141.
- Dessler, G. (2009). *Human Resource Managemen*. Florida International University.
- Dewi, A. K. (2014). Pengaruh Locus Of Control dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Akuntansi Siswa Kelas XI IPS SMA Negeri 2 Sleman Tahun Ajaran 2013/2014. *Skripsi. Fakultas Ekonomi UNY*.
- Elena, M., Escalera-Chavez, C., Rojas-Kramer, A., COrdova-Rangel, E., Moreno-Garcia, & Garcia-Santillan, A. (2015). Empirical Evidence on Locus of Control among Owner and Manager and Its Relation to Success Firms. *Journal of Emerging Trends in Economics and Management Sciences (JETEMS)*, 6 (3), 177–184.
- Fajriana, C. (2019). *Hubungan Antara Locus of Control Internal Dengan Kematangan Karir Pada Guru*. <http://repository.uin-suska.ac.id/21140/>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*.
- Karnama, M. M. (2016). Analisis Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Pengembangan Karir Pada Sekolah Staf Dan Pimpinan Polri Di Lembang Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Kreatif*, 1(2), 113–129.
- Kurniawan, Farida.2016.Daftar Pertanyaan Pengaruh Perencanaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Petugas Pemasyarakatan Pada Kantor Rumah Tahanan Negara Kelas I Medan. Retrieved from <https://docplayer.info/32195262-Daftar-pertanyaan-pengaruh-perencanaan-dan-pengembangan-karir-terhadap-kinerja-petugas-pemasyarakatan-pada-kantor-rumah-tahanan-negara-klas-i-medan.html>
- Lestari, P. A. (2013). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik serta Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar. *E – Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2 (9), 1071–1084.
- Malik, M. A. R., Arif N, B., & Jin, N. C. (2015). Rewards and Employee Creative Performance: Moderating Effects Of Creative Self- Efficacy, Reward Importance, and Locus Of Control. *Journal of Organizational Behaviour*, 36, 59–74.

- Mangkunegara, A. P. (2007). *Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). PT. Refika Aditama.
- Mardiah, A., & Zulhaida, Z. (2018). Penerapan Kesetaraan Gender Dalam Pengembangan Karir Karyawan (Studi Perbandingan Antara Bank Syariah dan Konvensional di Pekanbaru). *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama Dan Jender*, 17(1), 80.
<https://doi.org/10.24014/marwah.v17i1.5692>
- Modise, D., & Patient, R. (2017). Internal and External Locus of Control of Engineering Workforce in a Power Distribution Untility: Impications for Job Performace. *African Journal of Business and Ecnomic Research*, 12 (2&3), 113–147.
- Nafuroh, S. (2013). *Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pada Pt . Tirta Investama Surabaya*. 360–369.
- Peters, M., & Dimitrios, B. (2004). Family hotel businesses: Strategic planning and the need for education and training. *Education and Training*, 1 (1), 1–21.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*.
- Rahman, S. A. (2017). *Pengaruh kecerdasan emosional, efikasi diri, locus of control terhadap kesulitan pengambilan keputusan karir pada siswa/i sma negeri 47 jakarta*.
- Riri. (2018). *Analisis Faktor Jenis Kelamin, Latar Belakang Pendidikan dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Dua Kelinci*. 1–12.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Roihan. (2020). Program pascasarjana program studi magister manajemen universitas tridinanti palembang tahun 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 56.
- Rudi aldianto.(2015)kesetaraan gender masyarakat jurnal equilibrium sosiologi
<https://media.neliti.com/media/publications/69271-ID-kesetaraan-gender-masyarakat-transmigras.pdf>
- Saputra, I. D. G. A. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E – Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6 (2), 1030–1054.

- Sari, I. I., Adrianto, A. D., & Budi, B. S. (2019). *Perkembangan Karir Alumni ITB dari Perspektif Sisi Gender (Studi Kasus : ITB Alumni Angkatan 2010)*. 17–18.
- Simamora, B. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Bina Marga Dan Pengairan Kota Pematangsiantar. *Politeknik Bisnis Indonesia*, 7(2), 13–23.
https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=jurnal
- Soraya, Eka A., 2010. *Analisis Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Study Pada Karyawan Tetap Bank Jateng Semarang)*. Skripsi, UNDIP Semarang.
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 1950.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i04.p09>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sur, W. A. A., Hasanah, M., & Mustofa, M. R. (2020). Analisis Motivasi Belajar Mahasiswa dengan Sistem Pembelajaran Daring Selama Masa Pandemi Covid-19. *EQUATION Teori Dan Penelitian Pendidikan Matematika*, ISSN 2599-3291 (Cetak), ISSN 2614-3933 (Online), 3(2), 40–54.
- Syafitri, N. (2015). Pengaruh Gender Terhadap Jenjang Karir (Studi Kasus Di PT Sanmina SCI Batam). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3, 5–24.
- Wahyuni, D., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi pada Karyawan Tetap PT. Astra Internasional, Tbk Daihatsu Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(1), 1–10.
- Wicaksono, D. (2018). *Kontribusi Locus Of Control Terhadap Kematangan Karir Pada Mahasiswa Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang*. 1–50.
- Widyaninggrat, A. A. (2014). Pengaruh Efikasi Diri dan Lokus Kendali (Locus Of Control) Terhadap Prestasi Belajar Matematika. *Jurnal Formatif*, 4 (2), 89–99.