

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Variabel job demands memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap work engagement pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang.
2. Variabel job resources memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap work engagement pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang.
3. Variabel personal resources memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap work engagement pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang.
4. Variabel Job Demands, Job Resources dan Personal Resources memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap work engagement di Dinas Pendidikan Kota Padang.

5.2 Saran

Untuk memenuhi referensi selanjutnya, beberapa saran berikut dapat dipertimbangkan:

- 1 Disarankan Dinas Pendidikan Kota Padang dapat melihat atau lebih memperhatikan potensi yang dimiliki karyawan untuk mengembangkan kemampuan yang dimilikinya dalam melakukan pekerjaan dan memberikan arahan kepada setiap karyawan dan tidak lupa memberikan semangat terhadap

karyawan dalam bekerja seperti memberi apresiasi. Sehingga karyawan bisa lebih leluasa untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya, maka akan berdampak baik terhadap keberlangsungan organisasi.

- 2 Disarankan Dinas Pendidikan Kota Padang agar dapat memberi kesempatan untuk promosi jabatan bagi karyawan yang memiliki keunggulan dalam bekerja, sehingga hal ini dapat mendorong karyawan untuk lebih semangat dalam menjalankan pekerjaan, apa bila karyawan tersebut antusias dan semangat dengan pekerjaan yang dimilikinya ini juga akan berdampak baik terhadap organisasi.
- 3 Disarankan Dinas Pendidikan Kota Padang agar lebih memperhatikan bagaimana cara supaya pemikiran negatif yang terjadi ditempat kerja bisa dikurangi karna ini sangat mempengaruhi kinerja karyawan dan Perusahaan harus memberikan arahan yang positif terhadap karyawan secara penuh dalam bekerja, hal ini bertujuan untuk melihat bagaimana kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaannya.