

DAFTAR PUSTAKA

- (Albana, 2019; Candra et al., 2020; Setyawati & Nugrohoseno, 2019; Sidqi & Subiyantoro, 2020; Tjandra et al., 2023; Utami & Sylvia, 2021)
- Albana, H. (2019). Pengaruh Job Crafting terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Work Engagement di PT. Terminal Teluk Lamong Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 210–219. www.indonesia-investments.com,
- Aprilianingsih, A. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173–184.
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh Job Demands, Job Resources Dan Personal Resources Terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/jabm.1.1.12>
- Barkhowa, M. K. (2020). Pengaruh Job Resources Terhadap Work Engagement melalui burnout Karyawan Industri Manufaktur Di Salatiga. *Fokus Ekonomi : Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 15(1), 241–261. <https://doi.org/10.34152/fe.15.1.241-261>
- Candra, W. G. L., Zamralita, & Idulfilastri, R. M. (2020). The Effect of Job Resources and Personal Resources on Turnover Intention Through Work Engagement as a Mediator on Operational Employee. *478(Ticash)*, 435–442. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.201209.067>
- Ghozali. (2019). *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS (8th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati. (2015). *Dasar-Dasar Ekonometrika (5th ed.)*. Salemba Empat.
- Jazilah, B. (2020). Analisis Pengaruh Job Demand terhadap Work Engagement melalui Burnout. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 1038. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p1038-1049>
- Louhenapessy, F., Idulfilastri, R. M., & Suyasa, P. T. Y. S. (2020). PERAN JOB DEMANDS DAN JOB RESOURCES TERHADAP WORK- FAMILY ENRICHMENT PADA GURU DI SEKOLAH X Keluarga merupakan satuan sistem sosial terkecil . Kehidupan individu bermula dari dalam guru dan siswa terlihat bahwa jumlah guru dan murid sudah proporsional , y. 4(2), 458–467.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods For Business (Metodologi Penelitian Bisnis)*.

Salemba Empat.

- Setyawati, S. M., & Nugrohoseno, D. (2019). Praktik Sdm, Job Crafting Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 619–628.
- Sidqi, R. Y., & Subiyantoro, A. (2020). YANG DIMEDIASI OLEH WORK ENGAGEMENT PADA DIREKTORAT KEMAHASISWAAN. 45–60.
- Suharsimi, A. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Tjandra, G. S., Dewanti, A. S., & Saraswati, K. D. H. (2023). PERAN JOB RESOURCES TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN SEKTOR F & B , STUDI KASUS PADA PT X JAKARTA Pandemi Corona Virus Diseases (COVID-19) telah memberikan pengaruh negatif pada seluruh dunia , terutama sektor industri dan karyawan . Data yang tel. 1(1), 1–9.
- Utami, N. Y., & Sylvia, V. S. S. (2021). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Turnover Intention Karyawan Godrej Indonesia. *Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 76–82.
<https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/63>
- Wahyuni, S., Bellani, E., & Zukahir, M. (2023). Peran Personal Resource dalam Mengurangi Stress pada Petugas Lapas. 8(1), 347–355.
- (Aprilianingsih, 2022; Ayu et al., 2015, 2015; Barkhowa, 2020; Jazilah, 2020; Louhenapessy et al., 2020; Wahyuni et al., 2023)(Aprilianingsih, 2022; Ayu et al., 2015, 2015; Barkhowa, 2020; Jazilah, 2020; Louhenapessy et al., 2020; Wahyuni et al., 2023)
- Robbins, S. ., & Judge, T. (2016). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat
- Nawawi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- Florensia Louhenapessy1, R. M. (2020). PERAN JOB DEMANDS DAN JOB RESOURCES TERHADAP WORK-FAMILY ENRICHMENT PADA GURU DI SEKOLAH X. Vol. 4, No. 2, Oktober 2020:, 458-467.
- Ayu, D. R., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh job demands, job resources dan personal resources terhadap work engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 1(1), 12-12.
- Jazilah, B. (2020). Analisis pengaruh job demand terhadap work engagement melalui burnout. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 1038-1049.
- Bimantari, P. (2015). Pengaruh job demands, personal resources, dan jenis kelamin terhadap work engagement.

- Aprilianingsih, A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173-184.
- Fairnandha, M. M. (2021). Pengaruh perceived organizational support, job demands, dan job satisfaction terhadap work engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 920-930.
- Ayu, D. R., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh job demands, job resources dan personal resources terhadap work engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 1(1), 12-12.
- Astisya, I. R., & Hadi, C. (2021). Pengaruh job demands dan job resources terhadap work engagement guru. *Insight: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 17(1), 207-223.
- Aprilianingsih, A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173-184.
- Jazilah, B. (2020). Analisis pengaruh job demand terhadap work engagement melalui burnout. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 1038-1049.
- Najla, E. A., & Prakoso, H. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Bagian Sales Bank X. *Jurnal Riset Psikologi*, 53-60.
- Mulyadi, M. R. V., & Permana, R. H. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Bagian IT PT X. *Jurnal Riset Psikologi*, 45-52.
- Ayu, D. R., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh job demands, job resources dan personal resources terhadap work engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 1(1), 12-12.
- Saputra, A. (2019). Analisis Pengaruh Job Demands, Job Resources, dan Personal Resources Terhadap Work Engagement (Studi Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Bimantari, P. (2015). Pengaruh job demands, personal resources, dan jenis kelamin terhadap work engagement.
- Larasati, P. H. G., Srimulyani, V. A., & Farida, F. A. (2022). PERAN MEDIASI MEANING IN WORK DAN PERSONAL RESOURCES PADA PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP WORK ENGAGEMENT. *Among Makarti*, 15(2).
- Jazilah, B. (2020). Analisis pengaruh job demand terhadap work engagement melalui

burnout. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 1038-1049.