

DAFTAR PUSTAKA

- Almeida, et al (2020). The Challenges and Opportunities in the Digitalization of Companies in a Post-COVID-19 World. *IEEE Engineering Management Review*, 48(3), 97–103.
<https://doi.org/10.1109/EMR.2020.3013206>
- Akob,(2016). Influence workload , work ethic and job satisfaction toward teacher's performance. *Global Advanced Research Journals of Management and Business Studies*, 5(7), 172–177
- Dubrin dalam Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Giantari & Riana, 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*
- Hari sulaksono. 2019. *Budaya organisasi dan kinerja*. Sleman: Deepublish.
- Kakui, I.M., & Gachunga, H. (2016). Effects of career development on employee performance in the public sector: a case of National Cereals And Produce Board. *The Strategic Journal of Business and Change Management*. 3(19): 308-342.
- Maryati, S., & Siregar, M. I. (2022, Oktober 4). Kepemimpinan Digital Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Peran Teknologi Informasi dan Komunikasi. *Owner : Riset & Jurnal Akuntansi*, 6, 3616-3624.
- Hichaim Sultan, Y., & Saleh Suhail, K. (2019). Suhail Karar Saleh. *International Journal of Advance Research and Development*, 4(5), 29–33.
- Mwita, M. M., & Joanthan, J. (2019). Digital Leadership for Digital Transformation. *Electronic Scientific Journal*, 10(4), 2082–2677. <http://en.wspolczesnagospodarka.pl>

Maryati, S., & Siregar, M. I. (2022, Oktober 4). Kepemimpinan Digital Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Peran Teknologi Informasi dan Komunikasi.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Pertama. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Muro, M., Liu, S., Whiton, J., & Kulkarni, S. (2017). Digitalisation and the American Workforce. Brookings Institution Metropolitan Policy Program. Diakses pada 16 Maret 2022. <https://www.brookings.edu/research/digitalization-and-the-american-workforce/>

Nassazi, G. (2013). Kontribusi karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan

Prihanto, J. N. (2018). Transformasi digital media cetak di Indonesia: Studi pada 21 actual 21 media cetak terverifikasi 21 actual 21 rative dan 21 actual tahun 2017 oleh Dewan Pers Indonesia. ULTIMA Management: Jurnal Ilmu Manajemen, 10(1), 26-43. <https://doi.org/10.31937/manajemen.v10i1.853>

Rudito, P. (2017). Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

rantauwati, et al (2022) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DIGITAL,

PENGEMBANGAN KARIER DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI

Rivai, V., 2006. Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktek.

Edisi 1, Cetakan ke-3. Rajagrafindo Persada. Jakarta, 588 hal

Rudito, P. (2017). Digital Mastery: Membangun Kepemimpinan Digital Untuk Memenangkan Era Disrupsi. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Sunaryo, et al (2021) PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
DIGITAL TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA

KARYAWAN PT. HEXA DENTAL INDONESIA DI BOGOR

- Shi, Y., Cui, T., & Liu, F. (2022). Disciplined autonomy: How business analytics complements customer involvement. *The Journal of Strategic Information Systems*, 31(1), 1-12. <https://doi.org/10.1016/j.jsis.2022.101706>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- ‘Tosi, Rizzo, Carrol dalam *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2012) karya Moeheriono
- Wibowo,. (2007). *Manajemen Kinerja*, Edisi ketiga, Jakarta : Rajawali Grafindo Persada
Rajawali Press