

**PENGARUH PERENCANAAN SDM, MANAJEMEN TALENTA, DAN
MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA PERAWAT
PADA RS TK.III.REKSODIWIRYO PADANG**

HASYYA ACIKA ZULFIRA

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

Jl. Sawahan No 13 A Simpang Haru Kota Padang, Sumatera Barat Email:

Hasyyaacika864@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Perencanaan SDM, Manajemen Talenta, dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Perawat Pada RS TK.III.Reksodiwiryo Padang. Populasi yang ada dalam penelitian ini adalah seluruh perawat RS TK.III.Reksodiwiryo Padang berjumlah 201 orang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 127 orang. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Instrument yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuesioner. Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh *perencanaan sdm*, *manajemen talenta*, dan *manajemen pengetahuan* terhadap kinerja karyawan serta secara parsial *perencanaan sdm* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, secara parsial *manajemen talenta* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan secara parsial *manajemen pengetahuan* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Perencanaan SDM, Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan Dan Kinerja Karyawan

*THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE PLANNING, TALENT MANAGEMENT, AND
KNOWLEDGE MANAGEMENT ON NURSES PERFORMANCE AT CLASS III.
REKSODIWIRYO HOSPITAL, PADANG*

Hasya Acika Zulfira

Faculty of Economics and Business Dharma Andalas University

Jl. Sawahan No. 13 A Simpang Haru Padang City, West Sumatra Email:

Hasyaacika864@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Human Resource Planning, Talent Management, and Knowledge Management on Nurse Performance at RS TK.III.Reksodiwiryong Padang. The population in this study were all nurses at RS TK.III.Reksodiwiryong Padang totaling 201 people. The sample in this study was 127 people. This study is a quantitative study. The instrument used in this study was a questionnaire. The results of the study using multiple linear regression analysis showed that simultaneously there was an influence of HR planning, talent management, and knowledge management on employee performance and partially HR planning had a positive effect on employee performance, partially talent management had a positive effect on employee performance and partially knowledge management had a positive effect on employee performance.

Keywords: Human Resource Planning, Talent Management, Knowledge Management and Employee Performance