

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan :

1. Variabel Perencanaan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di RS TK.III. Reksodiwiryo Padang.
2. Variabel Manajemen Talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di RS TK.III. Reksodowiryo Padang.
3. Variabel Manajemen Pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di RS TK.III. Reksodowiryo Padang.
4. Variabel Perencanaan SDM, Manajemen Talenta, dan Manajemen Pengetahuan secara Bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di RS TK.III. Reksodiwiryo Padang.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Rumah Sakit

a) Rumah Sakit harus lebih memperhatikan kinerja dan pengembangan diri karyawan untuk mengetahui apa yang perlu disosialisasikan kepada karyawan.

b) Kegiatan pelatihan lebih sering diberikan agar dapat membantu karyawan untuk mencapai keahlian dan kemampuan agar berhasil dalam melaksanakan pekerjaannya

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya menggunakan variabel independent yang lain yang dapat mempengaruhi pertumbuhan kinerja karyawan. Dan peneliti selanjutnya dapat menggunakan data yang terbaru.