

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A. A. P., & Yuesti, A. (2019). *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif Dan Kualitatif Edisi Ke-1 (Vol.1)*.
- Aji Purnama, W. Y., & Pratama Putra, M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Yonif*. 1–5.
- Anggraini, F. D. P., Aprianti, A., Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504.
<https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3206>
- Badan Pusat Statistik. (2024). <https://www.bps.go.id/id>
- Dewi, S. U. N., Alhadar, M. F., & Mustafa, M. I. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan PT BNI Cabang Ternate*. 12(3).
- Dinata, P. A., & Suhana. (2023). *PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER KARYAWAN*. 5, 722–731.
<https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.5500>
- Ello, J. R., Nursiani, P. N., Dhae, Y., & Fanggidae, R. (2024). *PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN CV . TIMOR MAKMUR PANGAN The Influence Work Stress and Workload To Turnover*. 435–444.
- Fani, N. M., & Pawirosumarto, S. (2017). *PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENSI TURNOVER DI PT. JNE*. VII(3), 559–571.
- Fauzi, A., & Karsudjono, A. J. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention

- melalui Stres Kerja pada BNI Life Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(Maret 2021), 368–380.
- Febrianti, T. (2023). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. SUMBER MITRA KENCANA JAKARTA SELATAN*. 11(2), 11–25.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & M. M. M. (2016). *Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)*.
- Hazmi, P., Wulansari, N., & Lisna, Y. P. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di The Sanchaya Bintan*. 4(3).
- Hidayati, Y. R., & Mahfudiyanto. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi PT Wilis Indonesia Steel Kediri)*. 6, 368–377.
- Jannavi, A. N. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan*. 2(4), 58–72.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention. *Management Science Letters*, 10(16), 3873–3878. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.024>
- Maidiana, M. (2021). Penelitian Survey. *ALACRITY: Journal of Education*, 1(2), 20–29. <https://doi.org/10.52121/alacrity.v1i2.23>
- Manda, B. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Octaviana, S., Laksamana, H., & Nur, A. A. (2022). Meningkatkan Pelayanan JNE di

- Batas Negeri. *Jurnal Inovasi Pengabdian Masyarakat*, 1(2), 1–7.
- <https://jurnal.fakultasekonomiunikaltar.ac.id/index.php/inkam/article/download/11/10>
- Priyatno, D. (2022). *Olah Data Sendiri Analisis Regresi Linier dengan SPSS & Analisis Regresi Data Panel dengan Eviews (1st ed., p. 63)*. Cahaya Harapan.
- Puspitawati, D. N. M., Purnamawati, P. G. N. L., & Ni, S. (2023). *PENGARUH JOB INSECURITY, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI JNE DENPASAR UTARA*. 4, 241–248.
- Putranto. (2013). *Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja : Studi Indigenous Pada Guru Bersuku Jawa*. 2(2), 12–17.
- Rahman, A. S., & Pamulang, U. (2024). *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Analisis Disiplin Kerja pada PT Visi Optik Abadi Senayan Jakarta Pusat*. 3(2), 23186–23194.
- Ridho, M. G. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Kasus PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Pekalongan). *Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 2(8), 2168–2177. <https://doi.org/10.58344/jmi.v2i8.427>
- Santoso, A.P.B., Gomareuzzaman, M., Wibowo, A. W. . (2020). *Buku Aja Biochar : Salah satu alternative untuk perbaikan lahan dan lingkungan*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta : Yogyakarta.
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). *PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KONDISI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KERETA API DIVRE 1 SUMATERA UTARA* Sara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 21(1), 16–30.
- Sudiantini, D., Fatimah, D., Parhusip, A. S., Wa’afin, I. A., & Umam, M. D. R. (2023). *Pengaruh Penerapan Teknologi Terhadap Peningkatan Efisiensi Jasa Pengiriman*

- Barang Dalam Manajemen Logistik Pt Jne Express. *Journal Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi (Musytari)*, 1(5), 1–8.
- <https://ejournal.warunayama.org/index.php/musytarineraca/article/view/530%0Ahttps://ejournal.warunayama.org/index.php/musytarineraca/article/download/530/521>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D* (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed).
- Top Brand Award. (2024). www.topbrand-award.com.
- Zetli, S. (2019). Hubungan Beban Kerja Mental Dan Stres Kerja Pada Tenaga Kependidikan Di Kota Batam. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 4(2), 63–70.
- <https://doi.org/10.33884/jrsi.v4i2.1061>