

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Padang. Partisipasi anggaran dipandang sebagai salah satu mekanisme penting dalam meningkatkan keterlibatan aparatur dalam proses perencanaan, yang diharapkan berdampak pada kepuasan kerja dan kinerja manajerial. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai OPD Kota Padang yang terlibat dalam proses penganggaran. Teknik analisis data yang digunakan adalah Structural Equation Modeling berbasis Partial Least Squares (SEM-PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Selain itu, partisipasi anggaran terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Namun demikian, partisipasi anggaran tidak berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja manajerial. Pengujian mediasi menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu memediasi secara penuh hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Temuan ini mengindikasikan bahwa partisipasi anggaran akan lebih efektif dalam meningkatkan kinerja manajerial apabila mampu mendorong terciptanya kepuasan kerja aparatur.

Penelitian ini memberikan implikasi bahwa pimpinan OPD perlu mendorong praktik penganggaran yang lebih partisipatif serta memperhatikan faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja pegawai, sebagai upaya strategis dalam meningkatkan kinerja manajerial di lingkungan pemerintah daerah.

Kata kunci: *Partisipasi Anggaran, Kepuasan Kerja, Kinerja Manajerial, Organisasi Perangkat Daerah.*

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of budget participation on managerial performance with job satisfaction as a mediating variable in the Regional Apparatus Organizations (Organisasi Perangkat Daerah/OPD) of Padang City. Budget participation is considered an important mechanism for enhancing employees' involvement in planning processes, which is expected to influence job satisfaction and ultimately improve managerial performance. This research employs a quantitative approach using a survey method. Data were collected through questionnaires distributed to OPD employees involved in the budgeting process. The data were analyzed using Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM).

The results indicate that job satisfaction has a positive and significant effect on managerial performance. Budget participation is also found to have a positive and significant effect on job satisfaction. However, budget participation does not have a significant direct effect on managerial performance. The mediation analysis reveals that job satisfaction fully mediates the relationship between budget participation and managerial performance. These findings suggest that budget participation will be more effective in improving managerial performance when it is able to enhance employees' job satisfaction.

This study implies that OPD leaders should promote more participative budgeting practices and pay greater attention to factors affecting job satisfaction as strategic efforts to improve managerial performance in local government institutions.

Keywords: *Budget Participation, Job Satisfaction, Managerial Performance, Regional Apparatus Organizations.*