

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa:
 - a. Variabel pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja tenaga kesehatan Di Puskesmas Nanggalo Siteba Kota Padang.
 - b. Variabel insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja tenaga kesehatan Di Puskesmas Nanggalo Siteba Kota Padang.
 - c. Variabel profesionalisme kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja tenaga kesehatan Di Puskesmas Nanggalo Siteba Kota Padang.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel yaitu pengawasan, insentif, dan profesionalisme kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan disiplin kerja tenaga kesehatan Di Puskesmas Nanggalo Siteba Kota Padang.
3. Berdasarkan Koefisien determinasi (R^2) menunjukan bahwa besar pengaruh yaitu pengawasan, insentif dan profesionalisme kerja terhadap disiplin pegawai sebesar 41,6%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka peneliti menyarankan adalah sebagai berikut:

1. Pegawai di Puskesmas Nanggalo Siteba Kota Padang sebaiknya seseorang pimpinan/atasan tidak membedakan bawahannya agar semua pekerjaan yang akan dilakukan dapat dikerjakan bersama, dan akan mendapat hasil yang baik apabila setiap atasan selalu melihat dan melakukan pemeriksaan terhadap bawahannya dalam mengerjakan suatu tugas. Pengawasan hendaknya mengacu pada tindakan perbaikan, artinya tidak hanya mengungkap penyimpangan tetapi menentukan tindakan perbaikan.
2. Sebaiknya Puskesmas Nanggalo Siteba Kota Padang memperhatikan insentif. Dengan memberikan penghargaan bagi karyawan yang mempunyai prestasi kerja yang lebih tinggi untuk standar gaji yang diberikan pada pekerjaan yang mungkin sama. Kemudian didukung dengan lingkungan yang aman, nyaman, dan menarik didasari oleh banyak kebutuhan. Kemudian pemberian insentif yang didasarkan pada kemampuan agar pegawai lebih merasa dihargai dengan hanya tidak melihat dari segi pendidikannya saja yang kemudian akan meningkatkan kedisiplinan tenaga kesehatan Puskesmas Nanggalo Siteba Kota Padang.
3. Bagi Pegawai Puskesmas Nanggalo Siteba Kota Padang sudah memiliki dan kompetensi dan profesionalisme yang baik. Namun ada baiknya jika lebih meningkatkan lagi keterampilan dan kemampuan

dalam bidangnya masing-masing, dengan melakukan berbagai upaya dalam proses pelatihan pengembangan, serta mentaati semua peraturan yang telah ditetapkan Puskesmas Nanggalo Siteba Kota Padang demi tercapainya kinerja yang diharapkan, juga dapat membantu membangun budaya kerja yang lebih disiplin dan produktif.

4. Hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan pengawasan, insentif dan profesionalisme kerja demi meningkatkan disiplin kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Nanggalo Siteba Kota Padang. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika pengawasan, insentif dan profesionalisme kerja ditingkatkan maka disiplin kerja pegawai juga meningkat.
5. Untuk peneliti yang akan dilakukan dimasa mendatang sebaiknya menambahkan variabel lain seperti kompensasi, gaya kepemimpinan dan faktor lainnya untuk meningkatkan hasil penelitian selanjutnya.