

DAFTAR PUSTAKA

- Adhany, D. F., Fauzi, R. U. A., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh absensi fingerprint, pengawasan, reward, dan punishment terhadap disiplin kerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Darmayu Kabupaten Ponorogo. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 4.
- Asgaruddin, A. (2021). Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 433–442. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4.731>
- Asman, M., & Yusup, M. (2022). PENGARUH KOMITMEN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI KANTOR CAMAT PASAR MUARA BUNGO KABUPATEN BUNGO. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(3), 209–219.
- Bandiyono, A., Hamzah, K. F., & Hidayat, N. A. (2021). Pengaruh reward dan punishment terhadap kedisiplinan pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 26(1), 50–65.
- Chania, T. I., & Aris Siregar. (2021). Insentif Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Sains (MES)*, 1–11.
- Djemma, S. A., Mukhtar, A., & Faradilla, A. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja dan Disiplin Kerja Sebagai Faktor Peningkatan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Pertanahan Kabupaten Wajo. *PRECISE: Journal of Economic*, 1(2), 52–66. <https://jurnal.lamaddukelleng.ac.id/index.php/precise/article/view/19/18>
- Feri Supriyanto. (2022). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 5(1), 43. <http://jurnal.stier.ac.id/index.php/mnjm/article/view/240>
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649.
- Hariyanto, A., Tewal, B., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Profesionalisme, Motivasi, dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit TNI Al Dr. Wahyu Slamet Bitung Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 625–634.

- ilham. (2018). *Pengaruh Motivasi dan disiplin kerja terhadap produktifitas*. 01, 1–23.
- Irmansyah, W., Fiyul, A. Y., & Hikmat. (2022). HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN PROFESIONALISME DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KECAMATAN TAMBORA. *Jurnal Pemandhu*, 3(2), 36–44.
- Kamilah, D. N., Hadjri, M. I., & Zunaidah, Z. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kalidoni Kota Palembang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 2776–2788.
- Khumaira, S. A. (2020). Pengaruh Insentif dan Profesionalisme terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 34–45. [http://eprints.uniska-bjm.ac.id/614/2/6.Rospiana Sofian.pdf](http://eprints.uniska-bjm.ac.id/614/2/6.Rospiana%20Sofian.pdf)
- Mahardika, D. P., Budianto, A., & Herman, F. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Gandrungmangu 2 Kabupaten Cilacap. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 3, 72–82. <https://doi.org/10.32832/djip-uika.v3i3.14407>
- Marthin Erlando Sinaga, M. E. S. (2022). *PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PUSKESMAS TALANG BAKUNG KOTA JAMBI*. Universitas Batanghari.
- Maulana, D. (2022). Metodologi Penelitian. *Blogger*, 1. <https://dikymaulana29.blogspot.com/>
- Melsandi, N. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 21–28.
- Muhammad Kurais Anwar, & Muhammad Yusuf. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Wawo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(4), 75–90. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i4.220>
- Pipit Mulyah, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). *Journal GEEJ*, 7(2).
- Putra, I. W. W., & Idayanti, I. D. A. A. E. (2024). *PENGARUH PENGAWASAN*

DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BANGLI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 10(1), 47–63.

Rahmawati, A., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai pada dinas komunikasi informatika dan statistik kabupaten bima. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 18(2), 173–177.

Rahmawati, S. R., & Purwadhi. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Fingerprint dan Insentif Terhadap Disiplin Pegawai FPOK UPI. *Jurnal Manajemen Jasa*, Volume 2(1), 31–41. <http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsj/article/view/238>

Rusmilawati, Arifin, J., & Suparti, H. (2020). Pengaruh Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong. *Jurnal Ekonomi*, 3(2), 570–585.

Sejati, D. H., Komariah, A., & Bakar, A. (2019). Pengaruh Insentif Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di PPPPTK TK dan PLB Bandung. *Jurnal Tata Kelola Pendidikan*, 1(1), 91–101. <https://doi.org/10.17509/jtkp.v1i1.3756>

Septiano, R., Maheltra, W. O., & Sari, L. (2021). *SKRIPSI OLEH: FITRIYANI PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS SKRIPSI Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area OLEH:*

Sigit Indrawijaya. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Karakteristik Pekerjaan, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi. *Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 2.

Sinambela, E. A., Al Hakim, Y. R., & Irfan, M. (2019). Pengaruh Kedisiplinan dan Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 15(2), 308–320.

SITUMORANG, N. E. (2019). *PENGARUH INSENTIF DAN PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN LAMPUNG SELATAN*. Universitas Lampung.

Sudarta. (2022). 16(1), 1–23.

Sulistyorini, S., & Panggayudi, D. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan

Pemberian Insentif Terhadap Disiplin Kerja Sopir PT. Sriputa Surabaya.
Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 1(2), 173.
<https://doi.org/10.30651/imp.v1i2.11823>

Winario, M., & Novita, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Disiplin Kerja Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan, Pekanbaru. *Sharing: Journal of Islamic Economics, Management and Business*, 1(1), 1–15.
<https://doi.org/10.31004/sharing.v1i1.10758>